COPIA

Città di Surbo

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE N.	237
DATA DI REGISTRAZIONE	18/03/2025
REGISTRO DI SETTORE N.	10 del 18/03/2025

OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI EX ART. 33 COMMA 3 LEGGE N. 104/92 – DIPENDENTE COMUNALE MATRICOLA N. 323 – ...OMISSIS...

IL RESPONSABILE
SETTORE n. 1 Servizi Amministrativi e Gestione Giuridica del Personale

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza del presente provvedimento, ai sensi dei vigenti Regolamenti di contabilità e dei Controlli Interni;

Premesso che:

- la legge n. 104/92 e s.m.i. concede ai lavoratori dipendenti di fruire di permessi per assistere un proprio familiare in condizioni di handicap con connotazione di gravità;

- in data 12/03/2025, con istanza acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 6518/2025 del 12/03/2025, il dipendente comunale a tempo indeterminato e pieno, ...OMISSIS..., istruttore amministrativo – contabile, identificato alla matr. n. 323, chiedeva di poter beneficiare dei permessi previsti dalla Legge 104/92, art. 33, comma 3, al fine di prestare assistenza a genitore "portatore di handicap in situazione di gravità", giusta sentenza n. 2294/2024 iscritta al R.G. n. 12687/2022;
- che, con la suddetta nota rif. prot. n. 6518/2025 e successiva nota ad integrazione della precedente, rif. prot. n. 6719/2025, la dipendente ha reso dichiarazione di responsabilità, debitamente sottoscritta ai sensi della Circolare 13/2010 del Ministro PA e Innovazione, con la quale si impegna, fra l'altro, a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Visti in merito:

- L'art. 33, comma 3, della L. n. 104/92, così come modificato dall'art. 24 della L.n. 183/2010, che stabilisce che "*A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o provato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente. Il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo grado o antro il secondo gradi qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti*":

- L'art. 33 comma 1 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni locali, che conferma la fruibilità anche ad ore dei tre giorni di permesso retribuito riconosciuti dall'art. 33 comma 3 della L. n. 104/92 entro il limite massimo di 18 ore mensili, già prevista dall'art. 16 comma 6 CCNL 06.07.1995;

Dato atto che, pertanto, i tre giorni di permesso mensili di cui all'art. 33, comma 3, della L. 104/92 sono fruibili sia a giornata intera, a prescindere dall'articolazione dell'orario giornaliero di servizio, sia, in alternativa, in modo frazionato ad ore, per un numero massimo di 18 ore mensili;

Considerato:

- che, dalla documentazione allegata alla domanda, risulta la situazione di handicap con connotazione di gravità del familiare in relazione al quale si chiede il beneficio;

- che, come dichiarato dall'istante, la persona con handicap non è ricoverata a tempo pieno presso strutture pubbliche, né che nessun altro familiare gode dei benefici richiesti per l'assistenza al medesimo soggetto;

- che il dipendente dichiara di prestare assistenza nei confronti del disabile per il quale sono chieste le agevolazioni;

Ritenuto sussistere i requisiti richiesti dalla vigente normativa in materia per l'accoglimento dell'istanza;

Ritenuto, pertanto, di concedere alla dipendente matricola n. 77 il beneficio previsto dall'art. 33 comma 3 della L. n. 104/92, al fine di prestare assistenza a familiare "*portatore di handicap in situazione di gravità (comma 3 art. 3)*" come accertato dalla Commissione medica della ASL di Lecce in data 14/06/2024, nella misura di n. 3 giorni mensili da usufruire sia a giornata intera, a prescindere dall'articolazione dell'orario giornaliero di servizio, sia, in alternativa, in modo frazionato per un numero massimo di 18 ore mensili;

COPIA

Visto il nuovo Regolamento comunale di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al d.lgs. n. 118/2011, approvato con Delibera della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale, N. 132 del 10/07/2019;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 182 del 20/12/2024, avente ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) - Periodo 2025 - 2027 (Art. 170, comma 1, D.lgs. n. 267/2000)";
- n. 183 del 20/12/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2025 - 2027 (Art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011)";

Visto il Decreto del Sindaco n. 3 dell'11/03/2025, con cui si conferiva l'incarico di Responsabile della posizione organizzativa relativa al Settore I – Servizi Amministrativi, allo scrivente.

Ritenuta, pertanto, la propria competenza a provvedere in merito;

Ritenuto che non sussistano, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione.

DETERMINA

per le motivazioni innanzi espresse e che qui si intendono integralmente trascritte

1) Di **concedere** al dipendente comunale a tempo indeterminato e pieno, ...OMISSIS..., istruttore amministrativo–contabile, identificato alla matr. n. 323, il beneficio previsto dall'art. 33 comma 3 della L. n. 104/92, consistente in n. 3 giorni mensili da usufruire sia a giornata intera sia, in alternativa, ad ore in modo frazionato, per un numero per un numero massimo di 18 ore mensili;

2) Di **comunicare** il presente provvedimento al dipendente interessato nonché al Responsabile del Settore di appartenenza del medesimo e di conservarne copia nel fascicolo personale.

SI ATTESTA LA REGOLARITA' DELL'ISTRUTTORIA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

_____ -_____

Lì 18/03/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to Avv. Valentino CHIRONI

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 404

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 18/03/2025 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20 comma 5 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dalla sede Municipale, addì 18/03/2025

L`INCARICATO ALLA
PUBBLICAZIONE
f.to _____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Surbo

---

Si attesta che la presente copia cartacea della Determinazione n° 237 del 18/03/2025 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Surbo, 18/03/2025

_____