



Città di Surbo

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE N.	909
DATA DI REGISTRAZIONE	20/11/2024
REGISTRO DI SETTORE N.	101 del 20/11/2024

OGGETTO: COPERTURA DI N. 1 POSTO DELL'AREA DEGLI "ISTRUTTORI"- PROFILO ISTRUTTORE DI VIGILANZA (GIÀ CAT. C. – POS. EC. C1), A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (24 ORE). ATTIVAZIONE SELEZIONE COMPARATIVA TRA IDONEI DI GRADUATORIE CONCORSUALI VIGENTI.

IL RESPONSABILE SETTORE n. 8 Avvocatura

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza del presente provvedimento, ai sensi dei vigenti Regolamenti di contabilità e dei Controlli Interni;

Premesso:

- che con deliberazione G.C. n. 17/2024 del 12/02/2024 avente ad oggetto "*Programmazione Fabbisogno di Personale 2024/2026 e Piano Triennale delle Assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato.*" è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione, da dicembre 2024, di **n. 1 unità** dell'Area degli "**Istruttori**"- profilo **Istruttore di vigilanza** (già Cat. C. – pos. ec. C1), a tempo indeterminato e parziale (**24 ore**);
- che questa Amministrazione non dispone di graduatorie in corso di validità relative a concorsi pubblici per la copertura del n. 1 posto dell'Area degli "**Istruttori**"- profilo **Istruttore di vigilanza** (già Cat. C. – pos. ec. C1), a tempo indeterminato e parziale (**24 ore**);
- che con deliberazione G.C. n. 152/2024 del 06/11/2024, si è dato indirizzo allo scrivente responsabile di avviare le procedure finalizzate all'assunzione di **n. 1 unità** dell'Area degli "**Istruttori**"- profilo **Istruttore di vigilanza** (già Cat. C. – pos. ec. C1), a tempo indeterminato e parziale (**24 ore**), mediante la procedura dell'**Utilizzo di graduatorie di altri Enti** di cui al titolo III – Capo I del *Regolamento per la disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione* (approvato con del. G.C. n. 127 del 09/10/2024);
- che, pertanto, questi Uffici con nota prot. n. 26966/2024 del 07/11/2024 hanno avviato la

preliminare indagine di cui all'art. 41, comma 4 del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione;

Dato atto:

- che non sussistono condizioni di soprannumero né di eccedenza di personale e che risultano rispettati i limiti di spesa vigenti;
- che il Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2024-2026, così come approvato con la citata deliberazione G.C. n. 17/2024 del 12/02/2024, rispetta sia il limite di cui all'art.1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i, che il valore soglia individuato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, che il limite di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;

Evidenziato che l'amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto l'Ente:

- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 26 e s.m.i.;
- non presenta situazioni di esuberi/eccedenza di personale come dichiarato dai Responsabili e, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della legge 183/2011;
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la procedura di cui all'articolo 34 bis D.lgs. 165/2001, avviata da questo Ente in data 24/10/2024 con nota prot. n. 25865/2024 risulta conclusa in virtù di nota di risposta pervenuta in data 07/11/2024 (prot. n. 26997/2024);

Ritenuto, pertanto, poter procedere ad attivare la procedura per la copertura di n. 1 posto dell'Area degli "Istruttori"- profilo **Istruttore di vigilanza** (già Cat. C. – pos. ec. C1), a tempo indeterminato e parziale (**24 ore**), in esecuzione della Deliberazione G.C. n. 17/2024 del 12/02/2024, con cui è stato approvato il Piano del Fabbisogno di Personale 2024/2026;

Precisato Visti l'art. 14, comma 4-bis, D.L. n. 95/2012 e l'art. 3, comma 61, L. n. 350/2003, che prevedono la possibilità, nel caso in cui l'Ente non disponga di proprie graduatorie valide, di effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

Dato atto:

- che, secondo il parere espresso dall'ANCI in data 8/09/2004, il "previo accordo" previsto dall'art. 3, comma 61 della Legge 24/12/2003 n. 350 può avvenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale;
- che elemento necessario ai fini dello scorrimento della graduatoria di altri enti è che vi sia omogeneità tra il posto richiesto e quello in graduatoria con riguardo a profilo, categoria professionale e regime giuridico;

Dato atto che, a seguito della richiamata nota prot. n. 26966/2024 del 07/11/2024, di avvio di indagine preliminare conoscitiva tra i Comuni della Provincia di Lecce finalizzata ad acquisire la disponibilità di graduatorie vigenti riferite al profilo di "Istruttore di Vigilanza" a tempo parziale

(24 ore settimanali) e indeterminato - (già cat. C – pos. ec. C1), entro il termine assegnato del 18 novembre 2024, pervenivano:

- in data 11/11/2024, la graduatoria del **Comune di MARTANO** approvata con determinazione Reg. Gen. n. 853/2023 del 22/08/2023 (prot. arrivo n. 27128/2024) per la copertura di n. 1 posto dell'Area degli "Istruttori"- profilo Istruttore di vigilanza (già Cat. C. – pos. ec. C1) a tempo indeterminato e pieno;
- in data 12/11/2024, la graduatoria del **Comune di GALLIPOLI** approvata con determinazione n. 2002/2022 del 26/07/2022 (prot. arrivo n. 27234/2024) per la copertura di n. 1 posto dell'Area degli "Istruttori"- profilo Istruttore di vigilanza (già Cat. C. – pos. ec. C1) a tempo indeterminato e pieno;
- in data 13/11/2024, la graduatoria del **Comune di NARDO'** approvata con determinazione n. 578/2024 del 05/06/2024 (prot. arrivo n. 27375/2024) per la copertura di n. 1 posto dell'Area degli "Istruttori"- profilo Istruttore di vigilanza (già Cat. C. – pos. ec. C1) a tempo indeterminato e parziale (65%);
- in data 16/11/2024, la graduatoria del **Comune di PARABITA** approvata con determinazione n. 1218/2023 del 28/09/2023 (prot. arrivo n. 27715/2024) per la copertura di n. 1 posto dell'Area degli "Istruttori"- profilo Istruttore di vigilanza (già Cat. C. – pos. ec. C1) a tempo indeterminato e pieno;
- in data 18/11/2024, la graduatoria del **Comune di PRESICCE-ACQUARICA** approvata con determinazione n. 783/2024 del 10/07/2024 (prot. arrivo n. 27833/2024) per la copertura di n. 1 posto dell'Area degli "Istruttori"- profilo Istruttore di vigilanza (già Cat. C. – pos. ec. C1) a tempo indeterminato e pieno;

Viste ed esaminate le graduatorie pervenute entro il termine assegnato;

Accertato sussistere piena corrispondenza tra profilo e categoria professionale del posto che si intende ricoprire rispetto a quello risultante dalle graduatorie concorsuali pervenute dai comuni di Martano, Gallipoli, Nardo', Parabita e Presicce-Acquarica;

Ritenuto, nel rispetto delle prescrizioni regolamentari, invitare il primo candidato collocato utilmente tra gli idonei in ordine di merito in ognuna delle graduatorie dei comuni di Martano, Gallipoli, Nardo', Parabita e Presicce-Acquarica a manifestare interesse alla selezione comparativa tra idonei di graduatorie concorsuali vigenti;

Precisato che, in caso di mancato riscontro o rinuncia, trova applicazione il disposto di cui all'art. 41, comma 7 del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione, che espressamente recita: *"In caso di espressa rinuncia alla partecipazione ovvero nell'ipotesi di mancato riscontro entro il termine assegnato, il soggetto interpellato sarà considerato rinunciatario, autorizzando il Comune a chiamare il candidato idoneo che lo segue in graduatoria. Identica procedura sarà attuata in caso di ulteriori rinunce e/o mancati riscontri sono all'esaurimento della graduatoria interessata"*;

Ritenuto, a tal fine, individuare i requisiti richiesti per l'assunzione ed i criteri di valutazione del previsto colloquio, ai fini dell'espressione del relativo giudizio e della formazione della graduatoria

finale tra i selezionati:

1. requisiti richiesti

- possesso del titolo di studio già alla data di partecipazione al concorso a cui si riferisce l' idoneità: diploma di Scuola secondaria di 2° grado ovvero titolo equipollente o equiparato;
- età non inferiore a diciotto anni;
- cittadinanza italiana;
- idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni da espletare;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall' elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che comportino quale misura accessoria l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;

2. criteri di valutazione del colloquio

- Capacità di affrontare problematiche di complessità adeguata al posto da ricoprire;
- Chiarezza ed esaustività di esposizione;
- Correttezza terminologica, giuridica, tecnica e/o operativa;

Il colloquio sarà teso a valutare complessivamente la professionalità del candidato in base alle conoscenze tecniche e teoriche, all'esperienza formativa e professionale (ove posseduta e risultante dal curriculum), alla motivazione, allo spirito di iniziativa ed alle specifiche attitudini ed abilità in relazione al profilo professionale da ricoprire e tenuto conto dell'esigenze dell'Ente. In particolare lo stesso potrà vertere sulla conoscenza dell'Ordinamento degli Enti Locali, della Legislazione nazionale e regionale in materia di polizia locale, degli Elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A.;

Ritenuto, pertanto, approvare la lettera di manifestazione di interesse alla selezione comparativa ed il fac simile di manifestazione di interesse alla suddetta selezione comparativa;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e successive modifiche ed integrazioni*;
- il D.Lgs. 165/2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni ed integrazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (approvato con

- deliberazione G.C. n. 43 dell'1/04/1999 e ss.mm.);
- il D.M. 17 marzo 2020;
 - il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;
 - il *Regolamento per la disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione* (approvato con del. G.C. n. 127 del 09/10/2024);

Viste le Deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 59 del 23/11/2023, avente ad oggetto: *Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) – Periodo 2024 - 2026;*
- n. 97 del 14/12/2023 avente ad oggetto: *Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024/2026;*
- n. 89 del 28/05/2024 avente ad oggetto : *Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024/2026 (art.175, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000 e art. 175, comma 3, , d.lgs. n.267/2000);*

Viste le Deliberazione della Giunta Comunale:

- n. 14 del 29/01/2024 avente ad oggetto: *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026. Approvazione;*
- n. 36 del 07/03/2024 avente ad oggetto: *Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 - Aggiornamento e approvazione;*
- n. 165 del 15/11/2024 avente ad oggetto: *Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 - Aggiornamento e approvazione;*

Visto il Decreto del Sindaco n. 10 del 4/12/2023, con cui si confermava l'incarico di Responsabile della Gestione Giuridica del Personale (Settore VIII) allo scrivente.

Ritenuta, pertanto, la propria competenza a provvedere in merito;

Ritenuto che non sussistano, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui integralmente si richiamano,

1. Di attivare, ai fini della copertura di n. **1 posto dell'Area degli "Istruttori"- profilo Istruttore di vigilanza (già Cat. C. – pos. ec. C1), a tempo indeterminato e parziale (24 ore)**, sulla scorta dell'istruttoria espletata, apposita selezione comparativa tra gli idonei delle graduatorie concorsuali pervenute dai comuni di Martano, Gallipoli, Nardo', Parabita e Presicce-Acquarica;
2. Di individuare ed approvare i requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura, di seguito esplicitati:
 - possesso del titolo di studio già alla data di partecipazione al concorso a cui si riferisce

l' idoneità: diploma di Scuola secondaria di 2° grado ovvero titolo equipollente o equiparato; età non inferiore a diciotto anni;

- cittadinanza italiana; idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni da espletare;
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non essere stati esclusi dall' elettorato politico attivo;
 - non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
 - non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che comportino quale misura accessoria l'interdizione dai pubblici uffici o che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
3. Di precisare che il colloquio sarà teso a valutare complessivamente la professionalità del candidato in base alle conoscenze tecniche e teoriche, all'esperienza formativa e professionale (ove posseduta e risultante dal curriculum), alla motivazione, allo spirito di iniziativa ed alle specifiche attitudini ed abilità in relazione al profilo professionale da ricoprire e tenuto conto dell'esigenze dell'ente. In particolare, lo stesso potrà vertere sulla conoscenza dell'Ordinamento degli Enti Locali, della Legislazione nazionale e regionale in materia di polizia locale, degli Elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A.;
4. Di fissare, quali criteri di valutazione del colloquio, i seguenti:
- Capacità di affrontare problematiche di complessità adeguata al posto da ricoprire
 - Chiarezza ed esaustività di esposizione
 - Correttezza terminologica, giuridica, tecnica e/o operativa;
5. Di approvare la lettera di invito per manifestazione di interesse ed il fac-simile della manifestazione di interesse alla suddetta selezione comparativa, allegate alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
6. Di dare atto che, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 41, comma 7 del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione, l'invito a manifestare interesse sarà esteso al primo collocato in posizione utile per lo scorrimento della suddetta graduatoria, con espressa riserva di estendere tale invito al candidato idoneo che segue in graduatoria in caso di mancato riscontro o rinuncia da parte del candidato invitato;
7. Di dare atto che, come stabilito dal comma 6 del medesimo articolo 41, il termine perentorio per far pervenire la manifestazione di interesse da parte dei candidati idonei invitati, sarà fissato nella lettera di invito;
8. Di dare, altresì, atto che, come stabilito dal comma 8 dell'art. 41 del Regolamento, decorso il termine assegnato e verificato il possesso dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione comunale convocherà il candidato ammesso a specifico colloquio individuale;
9. Di dare atto che il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito sarà considerato rinunciatario e quindi escluso dalla procedura;

10. Di dare atto che la presente determinazione, unitamente agli allegati, viene pubblicata per gg. 10 all'Albo Pretorio, con valore di notifica ai sensi di legge;
11. Di riservare con successivo provvedimento, così come previsto dal citato Regolamento comunale, la nomina della Commissione Esaminatrice;
12. Di dare atto che per quanto non espressamente previsto dalla presente si fa riferimento ai vigenti Regolamenti del Comune di Surbo, in particolare al *Regolamento per la disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione* (approvato con del. G.C. n. 127 del 09/10/2024) e consultabile nell'apposita sezione del sito istituzionale ed in particolare a quanto previsto dall'art. 41, commi 12), 13), 14) 15) e 16, nonché alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi;
13. Di dare atto che la presente determinazione non costituisce alcun titolo e diritto per coloro i quali manifesteranno interesse, non vincola l'Amministrazione Comunale a procedere all'assunzione, potendo non darvi seguito in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o comunque qualora nuove circostanze lo consigliassero. Il Comune di Surbo si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere e revocare la presente, senza che gli interessati possano vantare diritti di sorta.

SI ATTESTA LA REGOLARITA' DELL'ISTRUTTORIA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

_____ - _____

Lì 20/11/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to avv. Valentino CHIRONI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 1631

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 20/11/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20 comma 5 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dalla sede Municipale, addì 20/11/2024

L'INCARICATO ALLA
PUBBLICAZIONE

f.to _____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Surbo

Si attesta che la presente copia cartacea della Determinazione n° 909 del 20/11/2024 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Surbo, 20/11/2024
