

COMUNE DI SURBO

PROVINCIA DI LECCE

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 94 del 17.01.2024	OGGETTO: Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 16.01.2024 "PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2024/2026 E RELATIVO PIANO OCCUPAZIONALE. APPROVAZIONE".
---	---

L'anno 2024, il giorno 17 del mese di gennaio, il Revisore unico Dott. Agostino Beverelli, nominato con delibera consiliare n. 45 del 09.08.2021 per il triennio 2021/2024,

PREMESSO che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATI:

- la delibera del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta comunale, n. 35 del 03.04.2023, avente ad oggetto "Approvazione piano del fabbisogno di personale 2023/2025 - Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2023";
- la delibera di Giunta Comunale di "Modifica del Piano di fabbisogno di personale 2023-2025" n. 39 del 29.08.2023;
- la delibera di Giunta comunale avente ad oggetto "Programmazione Fabbisogno di Personale 2024/2026 e Piano Triennale delle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato" n. 92 del 14.11.2023;
- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

- l' art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006;
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- il D.L. 19.09.2023 n. 124 "Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione ..";

VISTA la proposta di deliberazione n. 6 del 16/01/2024 in oggetto, con la quale la Giunta Comunale approva la seguente modifica al piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024-2026 e il relativo piano occupazionale, al fine di partecipare all' "Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse" pubblicato in data 20.11.2023 dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato.

Sono previste in aggiunta n. 3 unità di personale a tempo indeterminato, e precisamente:

- n. 1 funzionario con profilo professionale di specialista informatico;
- n. 1 funzionario con profilo professionale di ingegnere;
- n. 1 funzionario con profilo professionale di specialista in attività amministrativo-contabile.

Pertanto:

PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2024-2026 e PIANO OCCUPAZIONALE 2024	
anno 2024	<p>Procedura programmata con fabbisogno 2023/2025</p> <ul style="list-style-type: none"> - Copertura, tramite progressione verticale, di n. 1 posto di Area dei Funzionari - Specialista dell'Area della Vigilanza - già cat. D - pos. ec. D1 a tempo indeterminato e pieno; - Copertura, tramite concorso pubblico, di un posto dell'Area degli Istruttori - Istruttore informatico - Cat. C pos. ec. C1 a tempo indeterminato e parziale (20 ore/sett.)
	<p>Nuove assunzioni a tempo determinato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 unità per l'assegnazione, ai sensi dell'art. 90 del TUEL, all'Ufficio di staff del Sindaco, ("Istruttore" dell'Area Amministrativa - cat. C. pos. econ. C1) a tempo determinato e parziale (24 ore). <p>Nuove assunzioni a tempo indeterminato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 unità dell'Area dei "Funzionari" (già Cat. D. - pos. ec. D1) - Profilo professionale: Specialista Informatico , a tempo pieno e indeterminato da assumere ai sensi dell'art. 19 del D.L. n. 124 del 19.09.2023; - n. 1 unità dell'Area dei "Funzionari" (già Cat. D. - pos. ec. D1) - Profilo professionale: Ingegnere, a tempo pieno e indeterminato da assumere ai sensi dell'art. 19 del D.L. n. 124 del

	<p>19.09.2023;</p> <p>- n. 1 unità dell'Area dei "Funzionari" (già Cat. D. - pos. ec. D1) - Profilo professionale: Specialista amministrativo-contabile a tempo pieno e indeterminato da assumere ai sensi dell'art. 19 del D.L. n. 124 del 19.09.2023.</p>
anno 2025	<p>Nuove assunzioni a tempo determinato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 unità per l'assegnazione, ai sensi dell'art. 90 del TUEL, all'Ufficio di staff del Sindaco, ("Istruttore" dell'Area Amministrativa - cat. C. pos. econ. C1) a tempo determinato e parziale (24 ore).
anno 2026	<p>Nuove assunzioni a tempo determinato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 unità per l'assegnazione, ai sensi dell'art. 90 del TUEL, all'Ufficio di staff del Sindaco, ("Istruttore" dell'Area Amministrativa - cat. C. pos. econ. C1) a tempo determinato e parziale (24 ore). <p>Nuove assunzioni a tempo indeterminato:</p> <p><u>dal 01/01/2026</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 2 unità dell'Area degli "Istruttori" (Cat. C – pos. ec. C1) a tempo pieno (36 ore) da assumere mediante procedura di mobilità o scorrimento di graduatorie di altri Enti pubblici o mediante concorso pubblico o mediante interpello da elenchi di selezioni uniche. <p><u>dal 01/07/2026</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 unità dell'Area degli "Istruttori" (Cat. C – pos. ec. C1) a tempo pieno (36 ore) da assumere mediante procedura di mobilità o scorrimento di graduatorie di altri Enti pubblici o mediante concorso pubblico o mediante interpello da elenchi di selezioni uniche. - n. 1 unità dell'Area degli "Operatori esperti" (Cat. B – pos. ec. B1) a tempo parziale (30 ore) da assumere mediante procedura di mobilità o scorrimento di graduatorie di altri Enti pubblici o mediante concorso pubblico o mediante interpello da elenchi di selezioni uniche.

Il Revisore,

CONSIDERATO

che, come previsto nel Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027, i costi del personale assunto gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo,

ACCERTA

1) che la programmazione del fabbisogno di personale 2024 – 2026 e il Piano Triennale delle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato, così come modificati, rispettano:

- i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- il limite di cui all' art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Revisore
Dott. Agostino Beverelli
(firmato digitalmente)