



# Città di Surbo

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE N.	412
DATA DI REGISTRAZIONE	29/05/2024
REGISTRO DI SETTORE N.	3 del 29/05/2024

**OGGETTO:** ATTIVAZIONE PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (P.E.O.) ANNO 2023 AL PERSONALE DIPENDENTE DI CATEGORIA D e D TITOLARI DI P.O. - APPROVAZIONE RELATIVO SCHEMA DI AVVISO.

## IL RESPONSABILE SEGRETARIO GENERALE

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza del presente provvedimento, ai sensi dei vigenti Regolamenti di contabilità e dei Controlli Interni;

Premesso:

- con Deliberazione della G.C. n. 70 del 24/10/2023 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL del 16/11/2022;
- con Deliberazione della G.C. n. 93 del 12/11/2023 dovendosi procedere alla stipula del nuovo CCDI per il personale del Comune di Surbo parte normativa per il triennio 2023-2025 e parte economica annualità 2023, venivano formulati alla delegazione trattante di parte datoriale, gli indirizzi per la contrattazione integrativa, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023, dando atto che, con proprio successivo provvedimento la delegazione trattante sarebbe stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato;
- con Determinazione n. 87/23/Avv - R.G. n. 811/23 del 16.11.2023 sono state quantificate le risorse decentrate per l'anno 2023 ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.05.2018;
- in data 6/12/2023, a seguito di incontri tra le parti pubblica e sindacale finalizzati alla definizione degli aspetti demandati alla contrattazione decentrata, è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI parte normativa 2023 – 2025 e parte economica annualità 2023;
- nell'ipotesi di accordo di parte normativa 2023 - 2025, come da intese raggiunte in seno alla delegazione trattante, si fissava, quale decorrenza del nuovo CCDI parte normativa, redatto in osservanza delle norme contenute nel CCNL 16.11.2022, quella del 1° Gennaio 2024 con

applicazione in ossequio al disposto dell'art. 8 del CCNL 16.11.22, per l'anno 2023, dell'ultrattività delle regole di cui al precedente CCDI 2019 – 2021;

- che in data 29.12.2023, quindi, veniva sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica, RSU e Organizzazioni Sindacali) il contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica annualità 2023 e di parte normativa, con decorrenza dal 1° gennaio 2024.

Visto, di conseguenza, relativamente all'istituto delle progressioni economiche (PEO) all'interno delle categorie, l'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 e visti gli articoli 7 ed 8 del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte giuridica 2019-2021 che dettano i criteri e le procedure per la regolamentazione dell'istituto della progressione economica orizzontale per i dipendenti a tempo indeterminato di questo Comune;

Richiamato l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009;

Dato atto che:

- gli articoli 3 e 4 del contratto decentrato integrativo – parte economica anno 2023 prevedono la destinazione di una parte di risorse, stimata in un importo massimo di € 12.000,00, per il finanziamento della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023;
- *con il citato articolo 4 è stato stabilito che “... Ai sensi degli artt. 7 e 8 del presente Contratto decentrato, la delegazione trattante, per l'anno 2023, stabilisce che il numero di unità che potrà beneficiare delle progressioni economiche sarà pari al 50% degli aventi diritto così come prescritto dalla Ragioneria Generale dello Stato. Tale numero sarà ugualmente ripartito tra le categorie, con garanzia di almeno n. 1 unità per categoria laddove esistente e con riserva, all'interno della categoria D, a n. 2 unità P.O.”*
- che dalla verifica della platea degli aventi diritto emerge che all'interno della categoria D può avere accesso alla progressione economica n. 1 unità per la categoria D, laddove esistente, con riserva di n. 2 unità P.O.

Rilevato che il Responsabile del Settore VIII - Avvocatura, ai sensi del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte giuridica 2020-2022, è incaricato dell'attivazione della procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale agli aventi diritto per l'anno 2023;

Ritenuto, però, al fine di evitare ogni e qualunque situazione di incompatibilità anche solo potenziale, farsi carico della procedura relativa all'attribuzione della progressione economica orizzontale relativa al personale di categoria D e titolare di P.O.;

Ritenuto, pertanto, procedere all'attivazione delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023, rivolte ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo, in ragione di n. 1 unità per il personale inquadrato nella categoria D ed in ragione di n. 2 unità per il personale inquadrato nella categoria D e titolare di Posizione Organizzativa;

Visto il nuovo Regolamento comunale di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al d.lgs. n. 118/2011, approvato con Delibera della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 132 del 10.07.2019;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 59 del 23/11/2023, avente ad oggetto: Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) – Periodo 2024 – 2026;
- n. 97 del 14/12/2023 avente ad oggetto: Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

Viste le Deliberazione della Giunta Comunale:

- n. 14 del 29/01/2024 avente ad oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024- 2026. Approvazione;
- n. 36 del 07/03/2024 avente ad oggetto: Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 - Aggiornamento e approvazione.

Visti i vigenti CCNL del comparto Regioni ed EE.LL. (oggi Funzioni Locali);

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 ed il D.Lgs. n. 165/2001;

**Ritenuta**, pertanto, la propria competenza a provvedere in merito;

**Ritenuto** che non sussistano, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione.

#### DETERMINA

*per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,*

1. Di attivare le procedure selettive per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO), per l'anno 2023, con decorrenza giuridica ed economica dal **1° gennaio 2023**, rivolta ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo, inquadrati nella categoria **D**, in ragione di n. 1 unità e **titolari di P.O.**, in ragione di n. 2 unità.
2. Di approvare la bozza di avviso relativo alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, al personale dipendente, in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2022 (allegato integrante e sostanziale del presente provvedimento) inquadrato nella categoria **D**, in ragione di n. 1 unità e **D titolari di P.O.**, in ragione di n. 2 unità.
3. Di dare atto che la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente provvedimento è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate, costituito con determinazione del Responsabile del settore Avvocatura – Gestione giuridica del personale n. 87/23/Avv - R.G. n. 811/23 del 16.11.2023.
4. Di disporre la pubblicazione del suddetto avviso, con valore di notifica, per 10 giorni consecutivi all'Albo on line e sul sito istituzionale dell'Ente – sez. Amm.ne Trasparente – bandi di concorso, fissando il termine di scadenza delle domande ad almeno giorni 20 dalla detta pubblicazione all'Albo.

**COPIA**

**SI ATTESTA LA REGOLARITA' DELL'ISTRUTTORIA**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Dott.ssa Mariacristina Antonucci

Lì 29/05/2024

**LA RESPONSABILE DEL SETTORE**

f.to Dott.ssa Giuliana GRASSO

**COPIA**

Visto: ai sensi dell'art. 147 bis e dell'art. 153, 5° comma, del D. Lgs. Del 18 agosto 2000 n. 267, si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 TUEL

<b>Impegni di Spesa</b>						
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Num.SubImp.</i>

Surbo, lì 29/05/2024

LA RESPONSABILE DI RAGIONERIA F.F.

f.to **Dott.ssa Giuliana GRASSO**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Reg. n. 778**

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 29/05/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20 comma 5 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dalla sede Municipale, addì 29/05/2024

L'INCARICATO ALLA  
PUBBLICAZIONE

f.to \_\_\_\_\_

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Surbo

Si attesta che la presente copia cartacea della Determinazione n° 412 del 29/05/2024 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Surbo, 29/05/2024