



# **CITTA' DI SURBO**

Provincia di Lecce

\*\*\*\*\*

**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria all'ipotesi di Contratto**

**Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente**

**Parte economica 2020**

**(REDAZIONE AI SENSI DELL'ART.40 – COMMA 3 – SEXIES D.LGS.165/01)**

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I. 1 – Modulo 1.

#### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

*Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione ipotesi di contratto decentrato integrativo		14/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</b>  Dott.ssa Rosa Arrivabene – Segretario Generale - Presidente  Arch. Giovanni Frassanito – Responsabile Servizi Amministrativi – Componente  Dott.ssa Caterina Cavallo – Responsabile Servizi Finanziari – Componente  Dott.ssa Michela De Notarpietro – Responsabile Servizio Entrate – Componente  Dott.ssa Deborah Serio – Responsabile Servizi Sociali – Componente  Arch. Vincenzo Paladini – Responsabile Servizi Tecnici – Componente  Arch. Maria Carmela De Lorenzo – Responsabile Servizi Tecnici – Componente  Dott. Caretto Salvatore – Comandante Responsabile Polizia Locale – Componente</p> <p><b>Rappresentanza Sindacale Unitaria:</b> Gianluca Pareo  <b>Delegazione di parte sindacale</b>  CGIL – FP  CISL – FP  UIL – FPL  CSA Aut. Loc.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materia trattante del contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri generali relativi all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale; b) Compensi per particolari attività o responsabilità; c) Compensi per la Polizia Locale; d) Altre indennità; e) Trattamenti accessori fissati per legge; f) Organizzazione e gestione del rapporto di lavoro; g) Utilizzo risorse decentrate anno 2020; h) Ripartizione Fondo anno 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente viene trasmessa ai Revisori dei Conti per la certificazione di competenza ai sensi degli artt. 40 e 41 del D.Lgs. 165/01
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Deliberazione della Commissione straordinaria n. 55 del 08/05/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano delle Performance 2020/2022 Con Deliberazione della Commissione straordinaria n. 10 del 31/01/2020 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2020/2022.
		E' attiva sul sito istituzionale dell'Ente la sezione Amministrazione trasparente. Il Nucleo di valutazione verifica i risultati conseguiti, utilizzando la metodologia di valutazione adottata con deliberazione di Giunta n. 115/2013.

## I. 2 – Modulo 2.

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

### *Sezione I*

#### *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

L'ipotesi di contratto integrativo a cui si riferisce la presente relazione tratta esclusivamente materie di natura economica inerenti l'anno 2020.

In esso:

- si descrive la composizione del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2020, sia per quanto riguarda la parte fissa che per quella variabile, così come individuato con determinazione R.G. n. 548 del 20/09/2020;
- si definiscono i criteri di attribuzione delle indennità previste dalla normativa contrattuale di livello nazionale, indicando le relative risorse disponibili all'interno del Fondo;  
si definiscono gli stanziamenti da destinare per l'anno 2020 alle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente, alle indennità per specifiche responsabilità, ai premi collegati alla performance, alle indennità di funzione e di servizio esterno.

### *Sezione II*

#### *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione*

Nel contratto decentrato sono indicate le seguenti modalità di utilizzo delle risorse dei fondi che non hanno già una destinazione specifica per legge:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, c. 1, del CCNL 14.09.2020	26.000,00€
Indennità condizioni lavoro (ex art. 70 bis del CCNL 21.05.2018)	750,00€
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.)	30.000,00€
Compensi avvocatura dell'Ente (art. 9 D.L. 94/2014, art. 27 CCNL 14.09.2020 e R.D.L. 1578/1933)	6.000,00€
Compensi Istat	3.340,00€
Progressioni economiche	6.000,00€
Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies c. 1 del CCNL 21.05.2018	9.400,00€
Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies c. 2 del CCNL 21.05.2018	1.500,00€
Premi collegati alla performance	15.342,93€
Indennità di funzione ex art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018	3.000,00€
Indennità di servizio esterno ex art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018	1.900,00€

### *Sezione III*

#### *Effetti abrogativi impliciti*

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### *Sezione IV*

*Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia meritocratica e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa*

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato dall'Ente, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

### *Sezione V*

*Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

L'attribuzione delle progressioni economiche avviene ai sensi di quanto stabilito dal CCDI e limitatamente ad una quota di personale dipendente nell'ambito della categoria di appartenenza.

### *Sezione IV*

*Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2019*

Con particolare riferimento alla destinazione delle risorse a vario titolo finalizzate a remunerare la performance ed il merito personale, si attende il raggiungimento degli obiettivi di gruppo e individuali previsti dal piano della performance e nei progetti caratterizzati da specifica strategicità e/o rilevanza per l'Amministrazione comunale.

### *Sezione VII*

*Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto*

La presente relazione verrà sottoposta al parere dell'Organo di revisione per quanto di competenza, e sarà poi pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" unitamente al contratto decentrato e si procederà anche alla trasmissione all'Aran come previsto dalla vigente normativa.

---



## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

La presente sezione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, è stato costituito per il seguente ammontare:

<i>Composizione fondo</i>	<i>Anno 2020 Importi in €</i>
Risorse stabili (soggette al limite)	125.987,27 €
Risorse stabili (non soggette al limite)	7.401,38 €
<b>TOTALE Risorse stabili</b>	<b>133.388,65 €</b>
Risorse variabili (soggette al limite)	12.063,90 €
Risorse variabili (non soggette al limite)	44.986,20 €
<b>TOTALE Risorse variabili</b>	<b>57.050,10 €</b>
<b>TOTALE DEL FONDO</b>	<b>190.438,75 €</b>
<b>TOTALE DEL FONDO al netto delle decurtazioni</b>	<b>189.560,74 €</b>

*\*L'importo complessivo del Fondo non tiene conto di eventuali somme derivanti da economie di utilizzo delle risorse stabili dell'anno precedente (non soggette comunque a limite), dato ad oggi non ancora disponibile.*

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi".

<i>Art. 67 comma 1</i>	Importo unico consolidato anno 2017	125.353,16 €
------------------------	-------------------------------------	--------------

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

<i>Art. 67 comma 2 lettera a)</i>	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015	2.912,00 €
<i>Art. 67 comma 2 lettera b)</i>	Differenziale incrementi PEO/INI	4.489,38 €
<i>Art. 67 comma 2 lettera d)</i>	Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001	- €
<i>Art. 67 comma 2 lettera g)</i>	Incremento riduz. Stabile straordinario anno precedente	- €
<i>Art. 67 comma 2 lettera e)</i>	Incremento per trasferimento funzioni	- €
<i>Art. 67 comma 2 lettera h)</i>	Incremento dotazione organica	- €
<i>Art. 67 comma 2, lettera c)</i>	RIA/Assegni personale cassato	634,11 €

## *Sezione II - Risorse variabili*

Ai sensi dell'art.67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra risorse soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono escluse dai citati limiti e vincoli finanziari.

### **Risorse variabili soggette ai limiti**

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	11.820,00 €
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	243,90 €
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	243,90 €
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>11.820,00 €</b>

### **Risorse variabili non soggette ai limiti**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	325,11 €
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	11.723,13 €
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	3.340,00 €
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	4.333,00 €
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	6.000,00 €
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	5.000,00 €
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>30.721,24 €</b>

### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 l'ammontare del Fondo deve rispettare il limite del corrispondente Fondo per l'anno 2016 (pari a € 137.173,16), per tali ragioni sono state apportate l'ammontare seguente di decurtazioni 878,01€.

### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.

L'importo totale è pari ad € 132.754,54 ottenuto dalla somma dei valori seguenti: € 125.987,27 + € 7.401,38 al netto della seguente decurtazione € 634,11;

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo totale è pari a complessivi € 56.806,20 ottenuto dalla somma dei seguenti valori: € 12.063,90 + € 44.986,20 al netto della seguente decurtazione € 243,90;

- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 189.560,74.

*Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. Indennità di comparto quota carico Fondo: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33, c. 4, alinea a), alinea b) ed alinea c) del Ccnl 02-05. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. Progressioni orizzontali storiche: sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 98-01). Anche qui i valori sono inseriti nella tabella al valore previsionale attuale, ossia sulla base del personale in essere al 01/01/2019 cui sono stati aggiunti gli incrementi previsti dal CCNL 2016-2018 per l'anno 2019;



3. Indennità per il personale educativo degli asili nido: Gli importi iscritti in tale voce remunerano l'indennità prevista per 10 mesi dall'art.31 comma 7 del CCNL 06/07/2000 spettante al personale educativo degli asili nido;
4. Indennità per il personale educativo per docenze scolastiche: in tale voce rientra l'indennità prevista dall'art.6 del CCNL 05/10/01 per il personale educativo degli asili nido;

La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 20.744,44
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 64.751,66
PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018)	€ _____
ALTRO	€ 831,71
<b>TOTALE</b>	<b>€ 86.327,81</b>

*Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo*

Vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse (103.232,93€):

Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 , c.1, del CCNL 14.09.2000	€ 26.000,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 750,00
Incentivi per funzioni tecniche	€ 30.000,00
Compensi avvocatura	€ 6.000,00
Compensi per rilevazioni Istat	€ 3.340,00
Progressioni economiche	€ 6.000,00
Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies c. 1 del CCNL 21.05.2018	€ 9.400,00
Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies c. 2 del CCNL 21.05.2018	€ 1.500,00
Premi collegati alla performance	€ 15.342,93
Indennità di funzione ex art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018	€ 3.000,00
Indennità di servizio esterno ex art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018	€ 1.900,00
<b>TOTALE</b>	<b>€103.232,93</b>

*Sezione III - Destinazioni ancora da regolare*

Voce non presente.

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Somme non regolate dal contratto	€ 86.327,81
Somme regolate dal contratto	€ 103.232,93
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 189.560,74

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Voce non presente

*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

***a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili***

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta quanto segue:

Per l'anno 2020 le risorse stabili ammontano a € 132.754,54, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 86.327,81. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

***b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici***

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

***c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)***

Si attesta che l'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2020 avverrà nel rispetto sensi di quanto stabilito dal CCDI e limitatamente ad una quota di personale dipendente nell'ambito della categoria di appartenenza.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2019</i>	<i>Anno 2020</i>
Risorse stabili	€ 131.174,70	€ 132.754,54
Risorse variabili soggette al limite	€ 11.820,00	€ 11.820,00
Risorse variabili non soggette al limite	€ 30.780,21	€ 44.986,20
Residui anni precedenti	€ 0	€ 0
<b>TOTALE</b>	<b>€ 173.774,91</b>	<b>€ 189.560,74</b>

**Modulo IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa (cap. 2446) del bilancio di previsione finanziario, e per tale motivo la verifica tra sistema contabile e dati del fondo risulta essere costante.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato*

Nella costruzione del Fondo 2020 è stato rispettato il limite di cui all' art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo trova copertura all'interno del bilancio di previsione finanziario 2020/2022 ed è impegnato al capitolo 2446.

Surbo, addì 15 dicembre 2020

**I Responsabili del Settore III – Settore VIII**

Dott.ssa Michela De Notarpietro  
Avv. Valentino Chironi