



CITTA' DI SURBO

Provincia di Lecce

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria all'ipotesi di Contratto

Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente

Parte economica 2023

(REDAZIONE AI SENSI DELL'ART.40 – COMMA 3 – SEXIES D.LGS.165/01)

PARTE I: La relazione illustrativa

I. 1 – Modulo 1.

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di contratto decentrato integrativo		06/12/2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <ul style="list-style-type: none">▪ Avv. Valentino Chironi – Vice Segretario Generale – Presidente su delega;▪ Dott.ssa Michela De Notarpietro – Responsabile del Settore 3° - Componente; Rappresentanza Sindacale Unitaria: Geom. Gianluca Pareo, Dott. Diego Perrone, Dott.ssa Alessandra Zizza; Delegazione di parte sindacale <ul style="list-style-type: none">▪ CSA – De Pascali Angelo▪ UIL – Russano Massimo
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materia trattante del contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri generali relativi all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale; b) Compensi per particolari attività o responsabilità; c) Compensi per la Polizia Locale; d) Altre indennità; e) Trattamenti accessori fissati per legge; f) Organizzazione e gestione del rapporto di lavoro; g) Utilizzo risorse decentrate anno 2023; h) Ripartizione Fondo anno 2023.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente viene trasmessa ai Revisori dei Conti per la certificazione di competenza ai sensi degli artt. 40 e 41 del D.Lgs. 165/01
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera del Commissario straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 51 del 09/05/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano delle Performance 2023/2025. Con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 28/04/2022 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2022/2024.
		E' attiva sul sito istituzionale dell'Ente la sezione Amministrazione trasparente. Il Nucleo di valutazione verifica i risultati conseguiti, utilizzando la metodologia di valutazione adottata con deliberazione di Giunta n. 115/2013 successivamente modificata con Delibera di Giunta n. 111/2022.

I. 2 – Modulo 2.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

Sezione I

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto integrativo a cui si riferisce la presente relazione tratta esclusivamente materie di natura economica inerenti l'anno 2023.

In esso:

- si descrive la composizione del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2023, sia per quanto riguarda la parte fissa che per quella variabile, così come individuato con determinazione R.G. n. 811 del 16/11/2023;
- si definiscono i criteri di attribuzione delle indennità previste dalla normativa contrattuale di livello nazionale, indicando le relative risorse disponibili all'interno del Fondo;
- si definiscono gli stanziamenti da destinare per l'anno 2023 alle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente, alle indennità per specifiche responsabilità, ai premi collegati alla performance, alle indennità di funzione e di servizio esterno.

Sezione II

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Nel contratto decentrato sono indicate le seguenti modalità di utilizzo delle risorse dei fondi che non hanno già una destinazione specifica per legge:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, c. 1, del CCNL 14.09.2020	23.000,00€
Indennità condizioni lavoro (ex art. 70 bis del CCNL 21.05.2018)	750,00€
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.)	12.000,00€
Compensi avvocatura dell'Ente (art. 9 D.L. 94/2014, art. 27 CCNL 14.09.2020 e R.D.L. 1578/1933)	6.000,00€
Compensi Istat	2.500,00€
Progressioni economiche	30.000,00€
Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies c. 1 del CCNL 21.05.2018 (art. 84 CCNL 16.12.2022)	14.000,00€
Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies c. 2 del CCNL 21.05.2018 (art. 84 CCNL 16.12.2022)	1.500,00€
Premi collegati alla performance (art. 81 CCNL 16.12.2022)	37.908,74€
Indennità di funzione ex art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018 (art. 97 CCNL 16.12.2022)	3.000,00€
Indennità di servizio esterno ex art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018 (art. 100 CCNL 16.12.2022)	3.800,00€

Sezione III

Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Sezione IV

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia meritocratica e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dal Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato dall'Ente, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Sezione V

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'attribuzione delle progressioni economiche avviene ai sensi di quanto stabilito dal CCDI 2019/2021, che come stabilito in sede di delegazione trattante, resta in vigore anche per l'anno 2023, e limitatamente ad una quota di personale dipendente nell'ambito della categoria di appartenenza.

Sezione IV

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2019

Con particolare riferimento alla destinazione delle risorse a vario titolo finalizzate a remunerare la performance ed il merito personale, si attende il raggiungimento degli obiettivi di gruppo e individuali previsti dal piano della performance e nei progetti caratterizzati da specifica strategicità e/o rilevanza per l'Amministrazione comunale.

Sezione VII

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente relazione verrà sottoposta al parere dell'Organo di revisione per quanto di competenza, e sarà poi pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" unitamente al contratto decentrato e si procederà anche alla trasmissione all'Aran come previsto dalla vigente normativa.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

La presente sezione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, è stato costituito per il seguente ammontare:

<i>Composizione fondo</i>	<i>Anno 2023 Importi in €</i>
Risorse stabili (soggette al limite)	125.353,00€
Risorse stabili (non soggette al limite)	12.801,89€
TOTALE Risorse stabili	138.154.89€
Risorse variabili (soggette al limite)	29.129,05 €
Risorse variabili (non soggette al limite)	53.657,06 €
TOTALE Risorse variabili	82.786,11 €
decurtazioni	1.765,00 €
TOTALE DEL FONDO al netto delle decurtazioni	219.176,00 €

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Art. 67 comma 1 CCNL 2018 – art. 79 comma 1 CCNL 2022	Importo unico consolidato anno 2017	125.353,00 €
Art. 67 comma 2 lettera a) CCNL 2018 – Art. 79 comma 1 CCNL 2022	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015	2.912,00 €
Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2018 – Art. 79 comma 1 CCNL 2022	Differenziale incrementi PEO/INI	4.489,38 €
Art. 79, comma 1 lettera b) CCNL 2022		2.712,45€
Art. 79, comma 1 lettera d) CCNL 2022		2,688,06

Sezione II - Risorse variabili

Il Fondo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra risorse soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelle che sono escluse dai citati limiti e vincoli finanziari.

	IMPORTI
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ 11.820,00
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ 17.309,05
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs 50/2016, art. 76 d.lgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 30.000,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ 8.500,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 5.643,44
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 2.044,36
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 5.424,90
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ 2.044,36
SOMMA RISORSE VARIABILI	€ 82.786,11
DI CUI RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	€ 29.129,05
DI CUI RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	€ 53.657,06

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Ai sensi dell'art. 1, comma 456, della l. 147/2013 l'ammontare del Fondo è decurtato della somma pari a € 1.765,00.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.
L'importo totale è pari ad €**138.154.89** ottenuto dalla somma dei valori seguenti: € 125.353,00 + 12.801,89€;
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo totale è pari a complessivi € **82.786,11** ottenuto dalla somma dei seguenti valori: € 29.129,05 + 53.657,06 €;
- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € **219.176,00** (al netto della decurtazione di €**1.765,00**).

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. Indennità di comparto quota carico Fondo: sono inserite le risorse del fondo di cui all'art. 33, c. 4, alinea a), alinea b) ed alinea c) del CCNL 02-05. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. Progressioni orizzontali storiche: sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 c. 2 lettera b) del CCNL 98-01). Anche qui i valori

sono inseriti nella tabella al valore previsionale attuale, ossia sulla base del personale in essere al 01/01/2019 cui sono stati aggiunti gli incrementi previsti dal CCNL 2016-2018 per l'anno 2019;

3. Indennità per il personale educativo degli asili nido: Gli importi iscritti in tale voce remunerano l'indennità prevista per 10 mesi dall'art.31 comma 7 del CCNL 06/07/2000 spettante al personale educativo degli asili nido;
4. Indennità per il personale educativo per docenze scolastiche: in tale voce rientra l'indennità prevista dall'art.6 del CCNL 05/10/01 per il personale educativo degli asili nido;

La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 21.228,51
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 63.488,75
TOTALE	€ 84.717,26

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse (134.458,74):

Indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 , c.1, del CCNL 14.09.2000	€ 23.000,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 750,00
Incentivi per funzioni tecniche	€ 30.000,00
Compensi avvocatura	€ 6.000,00
Compensi per rilevazioni Istat	€ 2.500,00
Progressioni economiche	€ 12.000,00
Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies c. 1 del CCNL 21.05.2018	€ 14.000,00
Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies c. 2 del CCNL 21.05.2018	€ 1.500,00
Premi collegati alla performance	€ 37.908,74
Indennità di funzione ex art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018	€ 3.000,00
Indennità di servizio esterno ex art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018	€ 3.800,00
TOTALE	€134.458,74

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	€ 84.717,26
Somme regolate dal contratto	€ 134.458,74
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 219.176,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta quanto segue:

Per l'anno 2023 le risorse stabili ammontano a **138.154.89 €**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a **€ 84.717,26**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che l'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2023 avverrà nel rispetto sensi di quanto stabilito dal CCDI 2019/2021 ancora in vigore per l'anno 2023 e limitatamente ad una quota di personale dipendente nell'ambito della categoria di appartenenza.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

<i>Descrizione</i>	<i>Anno 2022</i>	<i>Anno 2023</i>
Risorse stabili	€ 132.754,38	€ 138.154.89
Risorse variabili soggette al limite	€ 29.129,05	€ 29.129,05
Risorse variabili non soggette al limite	€ 23.096,23	€ 53.657,06
Decurtazioni	3.986,12	€ 1.765,00
Residui anni	€ 0	€ 0

precedenti		
TOTALE	€ 180.993,54	€ 219.176,00

Modulo IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa (cap. 2446) del bilancio di previsione finanziario, e per tale motivo la verifica tra sistema contabile e dati del fondo risulta essere costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Nella costruzione del Fondo 2023 è stato rispettato il limite di cui all' art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura all'interno del bilancio di previsione finanziario 2023//2026 ed è impegnato al capitolo 2446.

Surbo, addì 27/12/2023



I Responsabili del Settore III – Settore VIII

Dott.ssa Michela De Notarpietro

Avv. Valentino Chironi