



Città di Surbo

- Provincia di Lecce -

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI (P.D.O.)

2022/2024

Approvato con deliberazione GC n. /2022

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arch. Giovanni Frassanito

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
			X
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 1/1	CONTROLLO ORGANISMI PARTECIPATI: FARMACIA COMUNALE SURBO SRL	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	NO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		40%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'ente intende implementare, nel rispetto della vigente normativa, l'attività di controllo degli organismi partecipati
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Snellimento procedure amministrative ed organizzazione

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Predisposizione obiettivi per annualità 2022			x	x					
2	Vigilanza sul corretto funzionamento con monitoraggio				x					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	30/09/2022
2	Temporale	15/12/2022
3		

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Ilaria Leone	C	Istruttore Amministrativo/Contabile	1-2	50
2					
3					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arch. Giovanni Frassanito

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 2/1	Implementazione della modulistica di settore e aggiornamento carta dei servizi	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	NO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	40%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'ente intende incrementare la modulistica presente sul sito istituzionale del Comune, al fine di rendere disponibile una maggiore quantità di modelli utilizzabili dall'utenza. si rende, inoltre necessario aggiornare la carta dei servizi risalente al 2019, documento ormai superato dalle rimodulazioni organizzative
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		1	Adempimento / Obbligo

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Implementazione modulistica			x	x					
2	Aggiornamento carta dei servizi				x					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Quantitativo	NUMERO DI MODELLI PUBBLICATI
2	Temporale	15/12/2022
3		

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Fabrizio Piccinno	C	Istruttore Amministrativo	1-2	100
2	RUGGERO ROMANO	C	Istruttore Amministrativo	1-2	50
3	MARASCO MALVINA	B			
4	BUDANO PANTALEO				
5	MARIO STELLA				
6	BARBARITO VITO				
7	CAPILUNGO				

8	GRECO PATRIZIA			
---	----------------	--	--	--

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arch. Giovanni Frassanito

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		X	
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO			
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 3/1	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - ADEGUAMENTO AL D.LGS. 33/2013 E 97/2016	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		10%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende dare attuazione al principio della trasparenza recentemente riordinato dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 recante il «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», recentemente modificato dal D.Lgs 97/2017 c.d. FOIA

AREA STRATEGICA	1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO	2	Trasparenza e accessibilità

- (1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale
(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;
(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO											
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO									
		2022				2023			2024		
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI		
		1	2	3	4	1	2	3	1	2	
1	Monitoraggio costante dei procedimenti di competenza in ordine allo stato di attuazione secondo il PTPCT	x				x			x		
2	Realizzazione Giornata della Trasparenza	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
					x			x		x	

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il RPCT nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2022
2	Attività periodica con controllo costante degli obblighi di pubblicazione	Tempestivo
3	Curare l'organizzazione per la realizzazione della giornata con proposta al RPCT entro il 31/10/2022	30.11.2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO

1	Ilaria LEONE	C	Istruttore Amministrativo	1-2-3	25
2					
3					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arch. Giovanni Frassanito

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 4/1	ATTUAZIONE DEL PTPCT	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	10%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente deve dare attuazione al PTPCT procedendo, in particolare, al monitoraggio delle attività a più elevato rischio di corruzione ed alla verifica del rispetto dei termini procedurali.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti PTPCT	x				x			x	
2	Monitoraggio costante in ordine allo stato di attuazione dei procedimenti di competenza	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3	Presentazione schede e relazione al Responsabile Anticorruzione				x			x		x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale, Quantitativo, Percentuale, Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il Responsabile nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2021
2	Attività periodica con controllo costante	Ogni trimestre
3	Temporale	31.10.2021

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	ILARIA IEONE	C	Istruttore Amministrativo	1-2-3	25
2					
3					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI FINANZIARI
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott.ssa Caterina CAVALLO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO			
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 1/2	Riduzione dei tempi medi di pagamento	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	NO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO			
		40%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			Nell'ultimo anno il parametro di riferimento è sensibilmente migliorato, ma l'ente intende raggiungere una maggiore tempestività
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		3	Corretta gestione contabile delle Entrate

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO											
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO									
		2022				2023			2024		
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI		
		1	2	3	4	1	2	3	1	2	
1	Censimento fatture inevase			x							
2	Miglioramento tasso medio pagamenti			X	x						

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	31/07/2021
2	Temporale	31/12/2021

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott. Diego Perrone	C	Istruttore Informatico	1-2	60
2	Dott.ssa Serena Greco	C	Istruttore Amministrativo Contabile	1-2	100
3					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI FINANZIARI
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott.ssa Caterina CAVALLO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO			
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 2/2	RENDICONTAZIONE CONTRIBUTI COVID	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		40%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'ENTE E' TENUTO A RENDICONTARE L'UTILIZZO DELLE EROGAZIONI ERARIALI DIRETTE A FRONTEGGIARE L'EMERGENZA SA COVID /19
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		1	GESTIONE VIRTUOSA PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	RENDICONTAZIONE			X	X					
2	INSERIMENTO FPV				X					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	31/10/2022
2	Temporale	15/12/2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott. Diego Perrone	C	Istruttore Informatico	1-2	20
2					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI FINANZIARI
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott.ssa Caterina CAVALLO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO			
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 3/2	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - ADEGUAMENTO AL D.LGS. 33/2013 E 97/2016	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	10%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende dare attuazione al principio della trasparenza recentemente riordinato dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 recante il «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», recentemente modificato dal D.Lgs 97/2017 c.d. FOIA
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(4) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(5) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(6) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO											
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO									
		2022				2023			2024		
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI		
		1	2	3	4	1	2	3	1	2	
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti al programma triennale della Trasparenza e della Integrità;	x				x			x		
2	Monitoraggio costante dei procedimenti di competenza in ordine allo stato di attuazione secondo il PTPCT	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il RPCT nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2022
2	Attività periodica con controllo costante degli obblighi di pubblicazione	Tempestivo

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott. Diego Perrone	C	Istruttore Informatico	1-2	10
2	Dott.ssa Serena Greco	C	Istruttore Amministrativo Contabile	1-2	40

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI FINANZIARI
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott.ssa Caterina CAVALLO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 3/2	ATTUAZIONE DEL PTPCT	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		10%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente deve dare attuazione al PTPCT procedendo, in particolare, al monitoraggio delle attività a più elevato rischio di corruzione ed alla verifica del rispetto dei termini procedurali.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(4) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(5) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(6) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti PTPCT	x				x			x	
2	Monitoraggio costante in ordine allo stato di attuazione dei procedimenti di competenza	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3	Presentazione schede e relazione al Responsabile Anticorruzione				x			x		x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il Responsabile nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2022
2	Attività periodica con controllo costante	Ogni trimestre
3	Temporale	31.10.2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott. Diego Perrone	C	Istruttore Informatico	1-2	10
2	Dott.ssa Serena Greco	C	Istruttore Amministrativo Contabile	1-2	40
3					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZIO ENTRATE
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott.ssa Michela DE NOTARPIETRO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		X	
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 1/3	SISTEMAZIONE DEI RESIDUI ATTIVI TRIBUTARI	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	NO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		40%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			AL FINE DI UNAMAGGIORE GARANZIA DELLA EFFETTIVITA' DELL'ENTRATA OCCORRE PROCEDERE AD UNA RICOGNIZIONE DEI RESIDUI ATTIVI PROVENIENTI DAI PRECEDENTI ANNI AL FINE DI STRALCIARE GLI INESIGIBILI .
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		1	SISTEMAZIONE RESIDUI E ELOTTA ALL'EVASIONE TRIBUTARIA

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Svolgimento attività preparatoria			x	x					
2	Notifica accertamenti			x	x					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Svolgimento attività preparatoria	30/9/2022
2	Notifica	30/11/2022
3		

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott.ssa Silvia Marzano	C	Istruttore Amministrativo Contabile	1	40%

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZIO ENTRATE
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott.ssa Michela DE NOTARPIETRO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		X	
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO			
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 2/3	Affidamento servizi supporto ufficio	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	40%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'ente intende affidare all'esterno il servizio di supporto all'attività tributari, vista la necessità di garantire un servizio efficace ed efficiente all'utenza
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		1	Corretto uso delle risorse assunzionali

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO											
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO									
		2022				2023			2024		
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI		
		1	2	3	4	1	2	3	1	2	
1	Predisposizione atti	X	X		X						
2	Espletamento gara		X	X							
3	Avvio servizio				X	X	X	X	X	X	

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Predisposizione atti	31/05/2022
2	Espletamento gara	1/12/2022
3	Avvio servizio	31/12/2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott.ssa Marzano Silvia	C	Istruttore Amministrativo/Contabile	1-2	40
2					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZIO ENTRATE
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott.ssa Michela DE NOTARPIETRO

TIPOLOGIA OBIETTIVO		Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		x		
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO				
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 3/3	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - ADEGUAMENTO AL D.LGS. 33/2013 E 97/2016		
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI			
PESO PONDERALE OBIETTIVO		10%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende dare attuazione al principio della trasparenza recentemente riordinato dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 recante il «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», recentemente modificato dal D.Lgs 97/2017 c.d. FOIA
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(7) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(8) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(9) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti al programma triennale della Trasparenza e della Integrità;	x				x			x	
2	Monitoraggio costante dei procedimenti di competenza in ordine allo stato di attuazione secondo il PTPCT	x	x	x	x	x	x	x	x	x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il RPCT nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2022
2	Attività periodica con controllo costante degli obblighi di pubblicazione	Tempestivo

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott.ssa Marzano Silvia	C	Istruttore Amministrativo/Contabile	1-2	10
2					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZIO ENTRATE
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott.ssa Michela DE NOTARPIETRO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 4/3	ATTUAZIONE DEL PTPCT	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		10%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente deve dare attuazione al PTPCT procedendo, in particolare, al monitoraggio delle attività a più elevato rischio di corruzione ed alla verifica del rispetto dei termini procedurali.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(7) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(8) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(9) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti PTPCT	x				x			x	
2	Monitoraggio costante in ordine allo stato di attuazione dei procedimenti di competenza	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3	Presentazione schede e relazione al Responsabile Anticorruzione				x			x		x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il Responsabile nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2022
2	Attività periodica con controllo costante	Ogni trimestre
3	Temporale	31.10.2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott.ssa Marzano Silvia	C	Istruttore Amministrativo/Contabile	1-2	10
2					
3					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI DI POLIZIA MUNICIPALE
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott. Salvatore CARETTO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		X	
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 1/4	AUMENTARE LIVELLO SICUREZZA STRADALE: Installazione Photored sulla superstrada tratto di competenza del Comune di Surbo - verifica obblighi assicurativi e di revisione dei veicoli	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	NO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	30%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			Si intende aumentare la prevenzione dei sinistri tramite il posizionamento di strumenti automatizzati per il rilievo del superamento dei limiti di velocità, nonché aumentare i controlli sui veicoli in circolazione sul territorio comunale
AREA STRATEGICA		3	Sviluppo economico e salvaguardia delle tradizioni Ambiente Polizia Locale
OBIETTIVO STRATEGICO		1	Prevenzione sinistri

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO											
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO									
		2022				2023			2024		
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI		
		1	2	3	4	1	2	3	1	2	
1	Adozione atti preparatori alla gara			X	X						
2	Pubblicazione determina a contrarre				X						
3	Controllo dei veicoli in ordine alla revisione, alla copertura assicurativa, al possesso dei documenti di circolazione e guida, all'uso delle cinture di sicurezza e delle lenti di guida non inferiore a 10							X			

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	01/11/2021
2	Temporale	31/12/2021
3	Temporale	31/12/2021

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Leo Giuseppe	D	Istruttore Direttivo di Vigilanza	3	25
2	Rizzo Francesca	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
3	Miccoli Antonio	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	40
4	Calò Sabrina	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
5	Zizza Alessandra	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
6	Trentinella Fabio	C	Operatore di P.L.	2-3	20
7	De Mitri Veronica	C	Operatore di P.L.	2-3	20
8	Fattizzo Ilaria	C	Operatore di P.L.	2-3	20
9	Mosca Giuseppe	C	Operatore di P.L.	2-3	20

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI DI POLIZIA MUNICIPALE
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott. Salvatore CARETTO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
			X
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 2/4	CONTROLLI E REPRESSIONE ABUSIVISMO: EDILIZIO - COMMERCIALE – OCCUPAZIONI ABUSIVE	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	SI	SUOLO PUBBLICO	
PESO PONDERALE OBIETTIVO		50%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			Aumentare il livello di legalità percepita dal cittadino e bonificare il territorio, al fine di ridurre i fenomeni di abusivismo
AREA STRATEGICA		3	Sviluppo economico e salvaguardia delle tradizioni Ambiente Polizia Locale
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Sostegno azioni volte a promuovere la sicurezza intesa come bene pubblico, ovvero come promozione della vivibilità, del decoro e della bellezza

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Attivazione dei controlli			X	X					
2	Relazione sui Controlli effettuati (esercizi commerciali – occupazioni)			X	X					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	31/10/2021
2	Quantitativo: almeno 10 controlli al mese	31/12/2021
3	Quantitativo: almeno 10 controlli al mese	31/12/2021

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Leo Giuseppe	D	Istruttore Direttivo di Vigilanza	3	25
2	Rizzo Francesca	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
3	Miccoli Antonio	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	40
4	Calò Sabrina	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
5	Zizza Alessandra	C	Istruttore di Vigilanza	2-3	20
6	Trentinella Fabio	C	Operatore di P.L.	2-3	20
1	De Mitri Veronica	C	Operatore di P.L.	2-3	20
2	Fattizzo Ilaria	C	Operatore di P.L.	2-3	20
3	Mosca Giuseppe	C	Operatore di P.L.	2-3	20

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI POLIZIA MUNICIPALE
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott. Salvatore CARETTO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 3/4	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - ADEGUAMENTO AL D.LGS. 33/2013 E 97/2016	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		10%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende dare attuazione al principio della trasparenza recentemente riordinato dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 recante il «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», recentemente modificato dal D.Lgs 97/2017 c.d. FOIA
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(10) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(11) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(12) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti al programma triennale della Trasparenza e della Integrità;	x				x			x	
2	Monitoraggio costante dei procedimenti di competenza in ordine allo stato di attuazione secondo il PTPCT	x	x	x	x	x	x	x	x	x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il RPCT nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2022
2	Attività periodica con controllo costante degli obblighi di pubblicazione	Tempestivo

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	M.Ilo Rizzo Francesca	C	Istruttore di Vigilanza	1-2	10
2	M.Ilo Miccoli Antonio	C	Istruttore di Vigilanza	1-2	10
3	Agente Calò Sabrina	C	Istruttore di Vigilanza	1-2	10
4	Agente Zizza Alessandra	C	Istruttore di Vigilanza	1-2	10
5	Trentinella Fabio	C	Operatore di P.L.	2-3	10
6	De Mitri Veronica	C	Operatore di P.L.	2-3	10
7	Fattizzo Ilaria	C	Operatore di P.L.	2-3	10
8	Mosca Giuseppe	C	Operatore di P.L.	2-3	10

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI POLIZIA MUNICIPALE
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott. Salvatore CARETTO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 4/4	ATTUAZIONE DEL PTPCT	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		10%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente deve dare attuazione al PTPCT procedendo, in particolare, al monitoraggio delle attività a più elevato rischio di corruzione ed alla verifica del rispetto dei termini procedurali.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(10) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(11) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(12) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti PTPCT	x				x			x	
2	Monitoraggio costante in ordine allo stato di attuazione dei procedimenti di competenza	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3	Presentazione schede e relazione al Responsabile Anticorruzione				x			x		x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il Responsabile nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2022
2	Attività periodica con controllo costante	Ogni trimestre
3	Temporale	31.10.2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	M.Ilo Rizzo Francesca	C	Istruttore di Vigilanza	1-2	10
2	M.Ilo Miccoli Antonio	C	Istruttore di Vigilanza	1-2	10
3	Agente Calò Sabrina	C	Istruttore di Vigilanza	1-2	10
4	Agente Zizza Alessandra	C	Istruttore di Vigilanza	1-2	10
5	Trentinella Fabio	C	Operatore di P.L.	2-3	10
6	De Mitri Veronica	C	Operatore di P.L.	2-3	10
7	Fattizzo Ilaria	C	Operatore di P.L.	2-3	10
8	Mosca Giuseppe	C	Operatore di P.L.	2-3	10

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI TECNICI :GESTIONE DEL TERRITORIO
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arch. Vincenzo PALADINI

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		X	
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO			
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 1/5	SITEMAZIONE PUNTO DI ACCESSO AL MUNICIPIO	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO %	40%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			Al fine di garantire una maggiore comodità nell'accesso agli uffici comunali sia per l'utenza che per gli operatori, occorre provvedere a sistemare l'atrio del palazzo municipale con la creazione di un punto di front-office.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		3	Organizzazione

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Affidamento dei lavori	x	x	x	x					
2	Consegna dei lavori			x	x					
INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO										
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)									TARGET/ VALORE ATTESO
1	Quantitativo									31/07/2022
2	Quantitativo									31/12/2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Geom. Angelo Conte	C	Istruttore Tecnico	1-2	80
2	Geom. Gianluca Pareo	C	Istruttore Tecnico	1-2	20
3					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI TECNICI : GESTIONE LL.PP
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arch. VINCENZO PALADINI

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 2/6	Interventi sulle aree circostanti campo sportivo	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	NO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		35%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende procedere ad efficientare gli impianti sportivi anche tramite l'utilizzo di fondi statali
AREA STRATEGICA		2	Pianificazione territoriale ed urbanistica e Sviluppo Economico
OBIETTIVO STRATEGICO		5	Sostegno allo sport

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO

DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO
--------------------	----------------------------------

N.		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Avvio attività con l'espletamento delle procedure per l'affidamento interventi;	x	x	x	x					
2	Aggiudicazione lavori				x					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO

N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	15/8/2022
2	Temporale	31/12/2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO

N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Pareo Sabrina	b	esecutore	1-2	70
2	Miglietta AnnaMaria	b	esecutore	1-2	70
3					

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI TECNICI: GESTIONE DEL TERRITORIO
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arch. Vincenzo PALADINI

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 2/5	Costituzione ufficio di piano e rivisitazione Pip	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	40%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende costituire il gruppo di lavoro necessario per la gestione dello strumento di Pianificazione e l'avvio delle procedure per la redazione del PUG e a valutare la possibilità di ampliare la zona PIP previa ricostruzione dell'attuale sistema delle conoscenze con particolare riguardo al fabbisogno delle aree in base alle richieste pervenute e alla indisponibilità di lotti
AREA STRATEGICA		1	Pianificazione Urbanistica
OBIETTIVO STRATEGICO		1	Gestione del territorio

(4) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(5) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(6) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO											
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO									
		2022				2023			2024		
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI		
		1	2	3	4	1	2	3	1	2	
1	Avvio attività;			X							
2	DELIBERA INDIRIZZI PIP			X							
3	Delibera per costituzione Ufficio di Piano				X						
4	RELAZIONE PIP				X						

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	30/09/2022
2	atti	PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 30/09/2022
3	atti	PREDISPOSIZIONE DELIBERA ENTRO IL 31/12/2022
4	atti	31/12/2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Geom. Gianluca Pareo	C	Istruttore Tecnico		60
2	Sabrina Pareo	B	Collaboratore Amm.vo		10
3	Anna Maria Miglietta	B	Collaboratore Amm.vo		10

Il Responsabile del Settore

Il Segretario Generale

Il Sindaco

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI TECNICI: GESTIONE DEL TERRITORIO
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arch. Vincenzo PALADINI

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		X	
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO			
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 3/5	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - ADEGUAMENTO AL D.LGS. 33/2013 E 97/2016	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	10%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende dare attuazione al principio della trasparenza recentemente riordinato dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 recante il «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», recentemente modificato dal D.Lgs 97/2017 c.d. FOIA

AREA STRATEGICA	1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio	
OBIETTIVO STRATEGICO	2	Trasparenza e accessibilità	

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti al programma triennale della Trasparenza e della Integrità;	x				x			x	
2	Monitoraggio costante dei procedimenti di competenza in ordine allo stato di attuazione secondo il PTPCT	x	x	x	x	x	x	x	x	x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il RPCT nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2022
2	Attività periodica con controllo costante degli obblighi di pubblicazione	Tempestivo

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO

1	Geom. Angelo Conte	C	Istruttore Tecnico	1-2	10
2	Geom. Gianluca Pareo	C	Istruttore Tecnico	1-2	10
3	Sabrina Pareo	B	Collaboratore Amm.vo		10
4	Anna Maria Miglietta	B	Collaboratore Amm.vo		10

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI TECNICI: GESTIONE DEL TERRITORIO
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arch. Vincenzo PALADINI

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 4/5	ATTUAZIONE DEL PTPCT	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		10%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente deve dare attuazione al PTPCT procedendo, in particolare, al monitoraggio delle attività a più elevato rischio di corruzione ed alla verifica del rispetto dei termini procedurali.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(13) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(14) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(15) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti PTPCT	x				x			x	
2	Monitoraggio costante in ordine allo stato di attuazione dei procedimenti di competenza	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3	Presentazione schede e relazione al Responsabile Anticorruzione				x			x		x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il Responsabile nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2022
2	Attività periodica con controllo costante	Ogni trimestre
3	Temporale	31.10.2021

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Geom. Angelo Conte	C	Istruttore Tecnico	1-2	10
2	Geom. Gianluca Pareo	C	Istruttore Tecnico	1-2	10
3	Sabrina Pareo	B	Collaboratore Amm.vo		10
4	Anna Maria Miglietta	B	Collaboratore Amm.vo		10

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI TECNICI:GESTIONE LL.PP.
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arch. Maria Carmela DE LORENZO

TIPOLOGIA OBIETTIVO		Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		X		
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO				
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 1/6	Lotta all'abbandono dei rifiuti		
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	NO			
PESO PONDERALE OBIETTIVO		40%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			Nella programmazione dell'Amministrazione una delle aree strategiche prioritarie è la sostenibilità ambientale e miglioramento della qualità dell'aria. Pertanto la lotta all'abbandono dei rifiuti costituisce un obiettivo strategico di grande rilievo
AREA STRATEGICA		3	Infrastrutturazione, sostenibilità ambientale e miglioramento della qualità dell'aria
OBIETTIVO STRATEGICO		15	

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Censimento aree contaminate;			x	x					
2	Caratterizzazione di rifiuti			x	x					
3	bonifica				x	x	x	x	x	x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Quantitativo n. di aree censite (superiori a 3)	30/08/2022
2	Temporale	30/11/2022
3	Quantitativo n. di aree bonificate o per cui le procedure per la bonifica risultano avviate (superiori a 3)	21/12/2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott. Vincenzo Carratta	C	Istruttore Tecnico	1-2	40
2					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI TECNICI : GESTIONE LL.PP
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arch. Maria Carmela DE LORENZO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 2/6	Interventi sul palazzetto dello sport	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	NO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	20%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende procedere ad efficientare gli impianti sportivi anche tramite l'utilizzo di fondi statali
AREA STRATEGICA		2	Pianificazione territoriale ed urbanistica e Sviluppo Economico
OBIETTIVO STRATEGICO		5	Sostegno allo sport

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Avvio attività con l'espletamento delle procedure per l'affidamento interventi;	X	X	X	X					
2	Aggiudicazione lavori				x					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	15/11/2022
2	Temporale	31/12/2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott. Vincenzo Carratta	C	Istruttore Tecnico	1-2	40
2					
3					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI TECNICI: GESTIONE DEL TERRITORIO
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arch. MARIA CARMELA DE LORENZO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 2/5	Costituzione ufficio di piano e rivisitazione Pip	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	20%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende costituire il gruppo di lavoro necessario per la gestione dello strumento di Pianificazione e l'avvio delle procedure per la redazione del PUG e a valutare la possibilità di ampliare la zona PIP previa ricostruzione dell'attuale sistema delle conoscenze con particolare riguardo al fabbisogno delle aree in base alle richieste pervenute e alla indisponibilità di lotti
AREA STRATEGICA		1	Pianificazione Urbanistica
OBIETTIVO STRATEGICO		1	Gestione del territorio

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Avvio attività;			X						
2	DELIBERA INDIRIZZI PIP			X						
3	Delibera per costituzione Ufficio di Piano				X					
4	RELAZIONE PIP				X					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	30/09/2022
2	atti	PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 30/09/2022
3	atti	PREDISPOSIZIONE DELIBERA ENTRO IL 31/12/2022
4	atti	31/12/2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Geom. Gianluca Pareo	C	Istruttore Tecnico		60

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI TECNICI:GESTIONE LL.PP.
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arch. Maria Carmela DE LORENZO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO			
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 3/6	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - ADEGUAMENTO AL D.LGS. 33/2013 E 97/2016	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		10%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende dare attuazione al principio della trasparenza recentemente riordinato dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 recante il «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», recentemente modificato dal D.Lgs 97/2017 c.d. FOIA
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(4) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(5) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(6) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO											
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO									
		2022				2023			2024		
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI		
		1	2	3	4	1	2	3	1	2	
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti al programma triennale della Trasparenza e della Integrità;	x				x			x		
2	Monitoraggio costante dei procedimenti di competenza in ordine allo stato di attuazione secondo il PTPCT	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il RPCT nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2022
2	Attività periodica con controllo costante degli obblighi di pubblicazione	Tempestivo

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott. Vincenzo Carratta	C	Istruttore Tecnico	1-2	10
2					
3					
4					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI TECNICI: GESTIONE LL.PP.
RESPONSABILE DEL SETTORE	Arch. Maria Carmela DE LORENZO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	x		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 4/6	ATTUAZIONE DEL PTPCT	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		10%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente deve dare attuazione al PTPCT procedendo, in particolare, al monitoraggio delle attività a più elevato rischio di corruzione ed alla verifica del rispetto dei termini procedurali.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(16) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(17) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(18) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti PTPCT	x				x			x	
2	Monitoraggio costante in ordine allo stato di attuazione dei procedimenti di competenza	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3	Presentazione schede e relazione al Responsabile Anticorruzione				x			x		x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il Responsabile nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2022
2	Attività periodica con controllo costante	Ogni trimestre
3	Temporale	31.10.2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott. Vincenzo Carratta	C	Istruttore Tecnico	1-2	10
2					
3					
4					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI SOCIO- ASSISTENZIALI
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott.ssa Deborah SERIO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		X	
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO			
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 1/7	Aggiornamento 'Regolamento Comunale per l'Istituzione e il funzionamento dell'Albo Comunale degli Enti del Terzo Settore e per la disciplina dei rapporti con gli Enti del Terzo Settore'	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	NO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	20%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			Con questo obiettivo l'Ente intende migliorare i rapporti con il terzo settore.
AREA STRATEGICA		4	Sviluppo sociale e della persona (WELFARE) Istruzione
OBIETTIVO STRATEGICO		1	Rafforzamento del rapporto con la scuola e gli Enti del Terzo Settore

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Svolgimento attività preparatoria;			x						
2	Presentazione proposta			X	X					
3	Approvazione			X	x					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	31/05/2022
2	Temporale	15/06/2022
3	Temporale	31/12/2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Angelo Vermiglio	C	Istruttore amministrativo	1-2	50
2					
3					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI SOCIO- ASSISTENZIALI
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott.ssa Deborah SERIO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 2/7	PROCEDURE UTILIZZO FONDI EMERGENZA COVID - 19	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	NO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	30%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
AREA STRATEGICA		4	Sviluppo sociale e della persona (WELFARE) Istruzione
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Potenziamento servizi alla persona

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Avvio Procedure	X	X	X	X					
2	Approvazione Regolamento		X	X	X					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	15/11/2021
2	Temporale	31/12/2021

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott.ssa Paola Madaghiele	D	Assistente Sociale	1-2	30
2	Angelo Vermiglio	C	Istruttore Amministrativo	1-2	60
3					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

SETTORE	SETTORE SERVIZI SOCIO- ASSISTENZIALI
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott.ssa Deborah SERIO

TIPOLOGIA OBIETTIVO		Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
			X	
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO				
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 3/7	PARTECIPAZIONE AVVISI PER INTERCETTARE FINANZIAMENTI PER TEMATICHE INERENTI IL SETTORE		
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	NO			
PESO PONDERALE OBIETTIVO		30%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			Con questo obiettivo l'Ente intende proporre nuove attività, avvalendosi di fondi esterni, anche al fine di realizzare una sinergia con le istituzioni scolastiche e le società operanti nel terzo settore
AREA STRATEGICA		4	Sviluppo sociale e della persona (WELFARE) Istruzione
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Potenziamento servizi alla persona ed al territorio

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Svolgimento attività preparatoria - pubblicizzazione	x	x	x	x					
2	Partecipazione		x	x	x					
			x	x	x					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Quantitativo – partecipazione ad almeno n. 2 avvisi	31/12/2022
2	Temporale: Invio nei termini delle domande	Termini previsti dal relativo bando

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott.ssa Paola Madaghiele	D	Assistente Sociale	1-2	50
2		C	Istruttore Amministrativo	1-2	50
3					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott.ssa Deborah SERIO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
		x	
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO			
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 4/7	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - ADEGUAMENTO AL D.LGS. 33/2013 E 97/2016	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	10%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende dare attuazione al principio della trasparenza recentemente riordinato dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 recante il «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», recentemente modificato dal D.Lgs 97/2017 c.d. FOIA
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti al programma triennale della Trasparenza e della Integrità;	x				x			x	
2	Monitoraggio costante in ordine allo stato di attuazione dei procedimenti di competenza secondo il PTPCT	x	x	x	x	x	x	x	x	x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il RPCT nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2022
2	Attività periodica con controllo costante degli obblighi di pubblicazione	Tempestivo

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott.ssa Paola Madaghiele	D	Assistente Sociale	1-2	10
2	Angelo Vermiglio	C	Istruttore Amministrativo	1-2	10

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI
RESPONSABILE DEL SETTORE	Dott.ssa Deborah SERIO

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO			
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 5/7	ATTUAZIONE DEL PTPCT	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		10%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente deve dare attuazione al PTPCT procedendo, in particolare, al monitoraggio delle attività a più elevato rischio di corruzione ed alla verifica del rispetto dei termini procedurali.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(19) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(20) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(21) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti PTPCT	x				x			x	
2	Monitoraggio costante in ordine allo stato di attuazione dei procedimenti di competenza	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3	Presentazione schede e relazione al Responsabile Anticorruzione				x			x		x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il Responsabile nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2022
2	Attività periodica con controllo costante	Ogni trimestre
3	Temporale	31.10.2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott.ssa Paola Madaghiele	D	Assistente Sociale	1-2	10
2	Angelo Vermiglio	C	Istruttore Amministrativo	1-2	10

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE AVVOCATURA
RESPONSABILE DEL SETTORE	Avv. Valentino CHIRONI

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 1/8	ATTIVAZIONE PROCEDURE PER ATTUAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	NO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	50%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente, nell'ambito della gestione ottimale delle risorse umane, intende adottare le misure necessarie per l'immissione nei ruoli del personale previsto nel piano del fabbisogno.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		1	Snellimento procedure amministrative

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Svolgimento attività preliminare			x						
2	Immissione nei ruoli delle unità previste			x	x					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	30/09/2022
2	Attività: Monitoraggio attività svolta e presentazione relazione	31/12/2022
3		

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott.ssa Mariacristina Antonucci	D	Istruttore direttivo Amministrativo/Contabile	1-2	80
2	Maria Luce Rollo	c			
3					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE AVVOCATURA
RESPONSABILE DEL SETTORE	Avv. Valentino CHIRONI

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 2/8	RICOGNIZIONE DELLE PRATICHE PENDENTI CON INDICAZIONE DELLE PERCENTUALI DI RISULTATO	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE %	NO		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		30%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'ente intende procedere alla ricognizione del contenzioso anche al fine di ottemperare alla ricostruzione del fondo contenzioso sa accantonare nel risultato di amministrazione
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		3	Snellimento procedure amministrative

(1) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(2) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(3) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Svolgimento attività preparatoria		x	x						
2	Relazione finale			x	x					

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Temporale	30/09/2022
2	Qualitativo	31/12/2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott.ssa Mariacristina Antonucci	D	Istruttore direttivo Amministrativo/Contabile	1-2	30
2	Marialuce Rollo	C	Istruttore Amministrativo/contabile	1-2	80
3					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	SETTORE AVVOCATURA
RESPONSABILE DEL SETTORE	Avv. Valentino CHIRONI

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	X		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 3/8	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE - ADEGUAMENTO AL D.LGS. 33/2013 E 97/2016	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO	10%		

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente intende dare attuazione al principio della trasparenza recentemente riordinato dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 recante il «Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», recentemente modificato dal D.Lgs 97/2017 c.d. FOIA
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(4) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(5) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(6) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti al programma triennale della Trasparenza e della Integrità;	x				x			x	
2	Monitoraggio costante dei procedimenti di competenza in ordine allo stato di attuazione secondo il PTPCT	x	x	x	x	x	x	x	x	x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il RPCT nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2022
2	Attività periodica con controllo costante degli obblighi di pubblicazione	Tempestivo

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott.ssa Mariacristina Antonucci	D	Istruttore direttivo Amministrativo/Contabile	1-2	10
2	Marialuce Rollo	C	Istruttore Amministrativo/contabile	1-2	10
3					

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO PERFORMANCE 2022-2024

SETTORE	AVVOCATURA
RESPONSABILE DEL SETTORE	Avv.Valentino Chironi

TIPOLOGIA OBIETTIVO	Performance (1)	Di sviluppo/miglioramento (2)	di mantenimento/consolidamento (3)
	x		
	DESCRIZIONE SINTETICA OBIETTIVO		
OBIETTIVO DI SETTORE	n. 4/8	ATTUAZIONE DEL PTPCT	
OBIETTIVO INTERSETTORIALE	SI		
PESO PONDERALE OBIETTIVO		10%	

MISSIONE	PROGRAMMA	ATTIVITA'	FINALITA'
			L'Ente deve dare attuazione al PTPCT procedendo, in particolare, al monitoraggio delle attività a più elevato rischio di corruzione ed alla verifica del rispetto dei termini procedurali.
AREA STRATEGICA		1	Organizzazione dell'Ente Finanza Locale Patrimonio
OBIETTIVO STRATEGICO		2	Trasparenza e accessibilità

(22) : Finalizzato alla misurazione della performance organizzativa ed individuale

(23) : Finalizzato all'attivazione di un nuovo servizio;

(24) : Finalizzato a mantenere delle performance gestionali già esistenti, strumentale allo svolgimento delle attività istituzionali dell'ente;

FASI/TEMPI OBIETTIVO										
N.	DESCRIZIONE	TEMPISTICA DI RIFERIMENTO								
		2022				2023			2024	
		TRIMESTRI				QUADRIMESTRI			SEMESTRI	
		1	2	3	4	1	2	3	1	2
1	Approvazione da parte dell'organo esecutivo degli aggiornamenti PTPCT	x				x			x	
2	Monitoraggio costante in ordine allo stato di attuazione dei procedimenti di competenza	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3	Presentazione schede e relazione al Responsabile Anticorruzione				x			x		x

INDICATORI CORRELATI ALL'OBIETTIVO OPERATIVO		
N.	INDICATORE (Attività SI/NO, Temporale , Quantitativo, Percentuale , Qualitativo, altro)	TARGET/ VALORE ATTESO
1	Collaborazione con il Responsabile nella predisposizione degli aggiornamenti	15.12.2022
2	Attività periodica con controllo costante	Ogni trimestre
3	Temporale	31.10.2022

RISORSE UMANE IMPIEGATE NELL'OBIETTIVO					
N.	DIPENDENTE	CATEGORIA	PROFILO	FASE	% DI UTILIZZO
1	Dott.ssa Mariacristina Antonucci	D	Istruttore direttivo Amministrativo/Contabile	1-2	10
2	Marialucrezia Rollo	C	Istruttore Amministrativo/contabile	1-2	10
3	Annamaria Marulli	B		1-2	10
4	Annunziata Bianco	A		1-2	10
5	Matilde Calogiuri	A		1-2	10
6	Angela De Luca	A		1-2	10
7	Lori Marasco	A		1-2	10
8	Lisetta Mele	A		1-2	10
9	Delizia Tommaso	A		1-2	10

Il Segretario Generale

Il Sindaco

Il Responsabile del Settore
