



**CITTÀ DI SURBO**

Provincia di Lecce

~~~~~o~~~~~

*Settore Servizi Amministrativi*

**REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE DELLA  
COMMISSIONE COMUNALE PARI OPPORTUNITÀ  
UOMO E DONNA**

- approvato con Deliberazione C.C. n. 7 del 04.02.2003
- modificato con Deliberazione C.C. n. 24 del 17.05.2010

## **Art.1 (Istituzione)**

E' istituita presso il Comune di Surbo la Commissione Comunale per le Pari Opportunità tra Uomo e Donna.

Essa è un organismo permanente, che si propone di contribuire all'effettiva Attuazione dei principi di uguaglianza e di parità di cittadini, sanciti dall'art.33 della Costituzione, anche mediante l'attuazione di "azioni positive" ai sensi delle leggi 22/6/90 n. 164 e 10/4/91 n. 125.

## **Art.2 (Finalità)**

Finalità dell'istituzione della Commissione sono:

- a) la promozione e la realizzazione di pari opportunità tra uomo e donna nell'educazione e nella formazione, nella cultura e nei comportamenti, nella partecipazione alla vita politica, sociale ed economica, nelle istituzioni, nella vita familiare e professionale e la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena parità di lavoro e nel lavoro;
- b) la proposizione di azioni positive finalizzate alla rimozione delle differenze e degli ostacoli che di fatto costituiscono impedimento alle pari opportunità tra uomini e donne sul posto di lavoro;

## **Art.3 (Compiti)**

La Commissione ha il compito di elaborare e formulare proposte in ordine a:

- a) promozione e svolgimento di indagine e ricerche sugli aspetti più rilevanti della condizione femminile nel territorio comunale;
- b) raccolta e diffusione dei risultati delle indagini e ricerche di cui al punto precedente e di ogni altra documentazione prodotta in merito, anche attraverso l'organizzazione di incontri, convegni, seminari, pubblicazioni;
- c) sollecitazione di iniziative nel settore della formazione, qualificazione e riqualificazione professionale tendenti a realizzare l'effettiva parità;
- d) espressione di pareri sugli atti amministrativi di competenza del Consiglio Comunale, che abbiano rilevanza diretta o indiretta sulla condizione femminile;
- e) indicazione per la redazione dei documenti di programmazione dell'Ente e per l'applicazione di "codici di comportamento" all'interno dell'Ente;
- f) ogni altra azione utile al conseguimento delle finalità di cui all'art. 2 e di cui all'art. 61 del D. Lg.vo n. 29/93 come modificato dal D.Lg.vo n. 387/98;

#### **Art.4 (Composizione e nomina)**

La Commissione è composta da 7 membri eletti dal C.C., con voto limitato a 3, tra i cittadini segnalati dalle associazioni, gruppi, organizzazioni sindacali, culturali, del volontariato, della cooperazione, operanti sul territorio comunale e tra cittadini che ne fanno richiesta.

Le associazioni, i gruppi e le organizzazioni sopra menzionate per procedere alla segnalazione di non più di una candidatura ciascuno devono svolgere la loro attività in forma continuativa, non avere fini di lucro, essere dotati di uno Statuto da presentare contestualmente alla candidatura.

I Commissari sono individuati preferibilmente tra persone in possesso di riconosciuta competenza in materia di condizione femminile nei campi giuridico, economico, sociologico, psicopedagogico, della formazione, del lavoro, dei servizi sociali, dell'ambiente, della comunicazioni sociali e in ogni ambito di intervento della Commissione. Nella composizione della Commissione deve essere garantita la presenza di almeno il 50% di donne.

Le associazioni e i cittadini vengono invitati dal Sindaco del Comune di Surbo, con bando pubblico, a far pervenire le candidature entro 15 giorni dalla pubblicazione del bando.

La Commissione resta in carica fino alla scadenza del mandato del Consiglio Comunale ed esercita le funzioni fino all'insediamento della nuova Commissione; il Sindaco deve promuovere le procedure per il rinnovo entro 120 giorni dal suo insediamento.

I Commissari dimissionari o decaduti sono sostituiti Consiglio Comunale previa acquisizione di candidature, acquisite a seguito di pubblicazione di nuovo bando da parte del Sindaco.

I Commissari sono rieleggibili per una sola volta.

Risultano membri di diritto della Commissione Pari Opportunità senza diritto di voto, gli Amministratori di sesso femminile.

#### **Art. 4/Bis (Decadenza)**

Il componente che non interviene a tre sedute consecutive, senza giustificato motivo, viene dichiarato decaduto con deliberazione del Consiglio Comunale, su proposta del Presidente della Commissione e previo avvio del procedimento previsto dall'art. 7 della legge 07/08/1990, n. 241, a cura del Presidente del Consiglio Comunale.

Il componente, entro il termine indicato nella comunicazione di avvio del procedimento (non inferiore a venti giorni) può produrre documentazione, che giustifichi l'assenza o indicare, comunque per iscritto, le cause che hanno impedito la sua partecipazione alle sedute della Commissione".

**Art.5**  
**(Presidenza della Commissione)**

Nella prima seduta convocata dal Sindaco entro 30 giorni dalla nomina, la Commissione elegge nel proprio seno il Presidente e il Vicepresidente a maggioranza assoluta dei componenti con voto limitato ad uno

Il Presidente:

- convoca e presiede le riunioni della Commissione ;
- predispone l'ordine del giorno delle riunioni e le relative proposte da sottoporre all'esame della Commissione;
- promuove l'attuazione delle iniziative approvate dalla Commissione;
- propone alla Giunta Comunale l'attuazione di progetti relativi alle attività della Commissione, e che la stessa Giunta Comunale adotterà nei limiti di bilancio. Il Vicepresidente coadiuva il Presidente e lo sostituisce in caso di assenza o impedimento.

**Art.6**  
**(Funzionamento della Commissione)**

La Commissione si riunisce, di norma, una volta al mese e, comunque, su iniziativa del Presidente o qualora lo richieda almeno un terzo dei componenti.

Le riunioni hanno luogo, di norma, presso la sede del Comune o presso locali messi a disposizione dell'Amministrazione Comunale .

Le riunioni della Commissione sono valide con la presenza di almeno ( la metà dei ) 4-5 componenti.

La Commissione può articolarsi per sezioni di lavoro e procedere a consultazioni e audizioni.

Per il funzionamento della Commissione il Comune mette a disposizione il personale e le dotazioni strumentali necessarie.

Il Segretario della Commissione viene eletto tra i componenti della Commissione.