



Città di Surbo

(Provincia di Lecce)

DETERMINA DI LIQUIDAZIONE N.	385
DATA DI REGISTRAZIONE	15/04/2026
REGISTRO DI SETTORE N.	79 del 14/04/2026

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 AL PERSONALE DIPENDENTE.

IL RESPONSABILE

SETTORE N. 1 SERVIZI AMMINISTRATIVI E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza del presente provvedimento, ai sensi dei vigenti Regolamenti di contabilità e dei Controlli Interni;

Premesso che:

- previa deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 28/12/2023, in data 29.12.2023, veniva sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica, RSU e Organizzazioni Sindacali) il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) di parte normativa con decorrenza dal 1° gennaio 2024;
- previa costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 (Det. R.G. n. 193/2025 e Det. R.G. n. 1079/2025) e formulazione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale (Deliberazione della G.C. n. 25/2025), a seguito di confronto tra le parti, in data 17/12/2025, si è raggiunta e sottoscritta l'ipotesi di CCDI parte economica annualità 2025;
- con Deliberazione della G.C. n. 227/2025 del 23/12/2025 si autorizzava il Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale - Segretario Generale dell'Ente - ed in sua assenza il Vice Segretario dell'Ente, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato, parte economica anno 2025 definito, per espresso accordo tra le parti, sulla scorta del CCNL 2019/2021 e del CCDI del 29/12/2023, come da pre-intesa sul Contratto Collettivo Decentrato parte economica 2025, sottoscritta dalle parti sulla scorta della Delegazione Trattante del 17/12/2025 e in data 29/12/2025 si procedeva alla relativa sottoscrizione.

Visti e richiamati l'art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021 e l'art. 9 del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa per il triennio 2023-2025, che dettano i criteri e le procedure per la regolamentazione dell'istituto della progressione economica all'interno delle aree per i dipendenti a tempo indeterminato.

Visti e richiamati, con riguardo all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, l'art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021 e l'art. 9 del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa, che dettano i criteri e le procedure per la regolamentazione dell'istituto dei differenziali stipendiali (già P.E.O.) all'interno delle aree per i dipendenti a tempo indeterminato.

Rilevato che:

– dal 1[^] aprile 2023 il personale in servizio è inquadrato, con effetto automatico, in base alla Tabella B – Trasposizione – del CCNL 2019-2021, quindi, in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate: area degli operatori; area degli operatori esperti; area degli istruttori; area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

– l'art. 9 del CCDI – parte normativa, dispone che *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, i “differenziali stipendiali” previsti dal CCNL 2019-2021”*.

Richiamato l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009;

Dato atto che:

- l'articolo 4 del contratto decentrato integrativo – parte economica anno 2025 prevede la destinazione di parte delle risorse all'attribuzione dei differenziali stipendiali, nei limiti delle risorse finanziarie destinate all'istituto pari ad € 14.000,00 con decorrenza giuridica ed economica dal 1^o gennaio 2025;
- con il citato articolo 4 è stato stabilito che *“... La delegazione trattante, per l'anno 2025, nel rispetto delle prescrizioni Aran e Ragioneria Generale dello Stato, fissa il numero di unità che potranno beneficiare delle progressioni economiche in un numero pari al massimo del 50% degli aventi diritto, arrotondato, per testa all'unità inferiore. Tale numero sarà ripartito nel seguente modo: cat. A: n. 2; cat. B: n.1; cat. C: n. 4; cat. D: n. 1; cat. D E.Q.: n. 2”*

Rilevato che lo scrivente Responsabile, ai sensi dell'articolo 9 del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa e in virtù di decreto sindacale n. 3/2025, con decorrenza 1/01/2025, con propria determinazione 199/2025 – R.G. n. 1154/2025 del 29/12/2025:

- ha attivato le procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025 al personale dipendente, in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2024, con decorrenza giuridica ed economica dal 1^o gennaio 2025, in ragione, su un totale di n. 21 aventi diritto, di n. 10 beneficiari e precisamente:
 - n. 2 unità dell' “Area degli Operatori”
 - n. 1 unità dell' “Area degli Operatori Esperti”
 - n. 4 unità dell' “Area degli Istruttori”
 - n. 3 unità dell' “Area dei Funzionari” di cui n. 2 unità titolari di E.Q.
- ha approvato il relativo schema di avviso, unitamente al fac-simile della domanda di partecipazione;

Dato atto che:

- il suddetto avviso veniva regolarmente pubblicato in data 30/12/2025, con valore di notifica per gli interessati per 10 giorni consecutivi all'Albo on line (rif. Pubbl. n. 1916/2026) e sul

- sito istituzionale dell'Ente – sez. Amm.ne Trasparente – bandi di concorso, nonché trasmesso ai dipendenti interessati;
- il termine perentorio di presentazione delle domande era fissato alle ore 12:00 del 10 febbraio 2026;
 - entro la suddetta scadenza prevista dall'avviso, sono pervenute:
 - n. **5** domande da parte di dipendenti dell'area degli “operatori”;
 - n. **3** domande da parte di dipendenti dell'area degli “operatori esperti”;
 - n. **7** domande da parte di dipendenti dell'area degli “istruttori”;
 - n. **5** domande da parte di dipendenti dell'area dei “funzionari”, di cui n. **4** domande da parte di dipendenti **titolari di E.Q.**;

Vista la propria determinazione n. 68/2026 - R.G. n. 336/2026 del 26/03/2026, con cui si approvava la graduatoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025, nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto prescritto dalla Ragioneria Generale dello Stato, disponendone la pubblicazione per 10 giorni sull'Albo on line e sul sito istituzionale dell'Ente – sez. Amm.ne Trasparente – bandi di concorso e la trasmissione ai richiedenti, dando atto che, decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento, le graduatorie sarebbero divenute esecutive.

Dato atto che:

- la citata determinazione R.G. n. 336/2026 è stata regolarmente pubblicata, con valore di notifica, sull'Albo on line del Comune di Surbo in data 26/03/2026 con il numero 508 di cronologico del registro delle pubblicazioni, per 10 giorni consecutivi fino a tutto il 10/03/2026 nonché trasmesso ai dipendenti interessati in data 27/03/2026;
- decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo on line della suddetta determina, non è pervenuta alcuna istanza di riesame;
- le graduatorie in essa contenute sono, pertanto, divenute definitive;

Ritenuto dover, pertanto, con il presente provvedimento:

- prendere atto che le graduatorie, approvate con determinazione R.G. n. 336/2026 del 26/03/2026, per l'assegnazione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025, con decorrenza giuridica ed economica dal **1° gennaio 2025**, sono divenute definitive;
- per l'effetto, attribuire, con decorrenza dal 01/01/2025, ai dipendenti aventi diritto l'attribuzione del differenziale stipendiale, così come dettagliatamente riportato nelle schede n. 1/A, 1/B, 1/C, 1/D e 1/E, inserite nel presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- conseguentemente, demandare al Responsabile del Settore III – Servizio Entrate e Gestione economica del personale il pagamento, ove dovuto, della differenza stipendiale ai suddetti dipendenti aventi diritto a partire dal 01/01/2025, l'adeguamento del trattamento economico dei medesimi per le successive mensilità nonché quanto previsto dal coordinato disposto dagli artt. 101 e 102 del CCNL 16.11.2022;

Visto il Regolamento comunale di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al d.lgs. n. 118/2011, approvato con Delibera della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 132 del 10.07.2019;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 130 del 23/12/2025, avente ad oggetto “Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) - Periodo 2026/2028 (art. 170, comma 1, D.lgs. n. 267/2000)”;
- n. 131 del 23/12/2025 avente ad oggetto “Approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2026/2028 (art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011)”;

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali 2022-2024;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 ed il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il Decreto del Sindaco n. 3 dell’11/03/2025, con cui si conferiva allo scrivente la responsabilità relativa al Settore I – Servizi Amministrativi;

Ritenuta, pertanto, la propria competenza a provvedere in merito;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

1) di **DARE ATTO** che le graduatorie, approvate con determinazione R.G. n. 336/2026 del 26/03/2026, per l’attribuzione dei differenziali stipendiali per l’anno 2025, con decorrenza giuridica ed economica dal **1° gennaio 2025**, rivolta ai dipendenti a tempo indeterminato dell’Ente, in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo, in ragione di:

- n. 2 unità dell’area degli “operatori”;
- n. 1 unità dell’area degli “operatori esperti”;
- n. 4 unità dell’area degli “istruttori”;
- n. 1 unità dell’ “Area dei Funzionari”;
- n. 2 unità dell’ “Area dei Funzionari” titolari di E.Q.

sono divenute definitive;

2) per l’effetto, di **ATTRIBUIRE**, con decorrenza dal 01/01/2025, a n. 10 dipendenti, pari a circa il 48% degli aventi diritto (n. 10 su n. 21 aventi diritto), il differenziale stipendiale, così come dettagliatamente riportato nelle schede n. 1/A, 1/B, 1/C, 1/D e 1/E, che qui di seguito si riportano:

SCHEDA 1/A

(DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 – AREA DEGLI OPERATORI)

	Matricola	TOTALE Punteggio
1	248	86,19/100
2	221	85,70/100

SCHEDA 1/B**(DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI)**

	Matricola	TOTALE Punteggio
1	225	85,23/100

SCHEDA 1/C**(DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 – AREA DEGLI ISTRUTTORI)**

	Matricola	TOTALE Punteggio
1	312	89,64/100
2	91	88,77/100
3	69	88,44/100
4	306	85,87/100

SCHEDA 1/D**(DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 – AREA DEI FUNZIONARI)**

	Matricola	TOTALE Punteggio
1	308	89,78/100

SCHEDA 1/E**(DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 – AREA DEI FUNZIONARI TITOLARI DI E.Q.)**

	Matricola	TOTALE Punteggio
1	57	87,64/100
2	34	85,26/100

3) di **DARE ATTO** che la spesa inerente ai differenziali stipendiali di cui al presente provvedimento trova copertura, relativamente agli arretrati per l'anno 2025, per € 8680,77 sul cap. 2446 in virtù di impegno re imputato n. 150/2026, e relativamente agli arretrati per l'anno 2026, per € 276,92 sul cap. 10, per € 542,31 sul cap. 40, per € 173,08 sul cap. 141, per € 542,31 sul cap. 150, per € 173,08 sul cap. 172 e per € 415,38 sul cap. 1840;

4) di **TRASMETTERE** il presente provvedimento al Responsabile del Settore III – Servizio Entrate e demandare al medesimo Responsabile il pagamento, ove dovuto, della differenza stipendiale ai suddetti dipendenti aventi diritto a partire dal 01/01/2025, l'adeguamento del trattamento economico dei medesimi per le successive mensilità nonché quanto previsto dal coordinato disposto dagli artt. 101 e 102 del CCNL 16.11.2022;

5) di **DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'albo on line, con valore di notifica, per 10 giorni consecutivi, nonché la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente – sez. Amministrazione trasparente – bandi di concorso.

SI ATTESTA LA REGOLARITA' DELL'ISTRUTTORIA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

_____ - _____

Lì 14/04/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to Avv. Valentino CHIRONI

COPIA

Visto: ai sensi dell'art. 147 bis e dell'art. 153, 5° comma, del D. Lgs. Del 18 agosto 2000 n. 267, si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 TUEL

Impegno			Liquidazione				
Cap.	Anno	N°	Anno	N°	Mandato	Beneficiario	Importo
2446	2026		2026	0			8680,77
10	2026		2026	0			276,92
40	2026		2026	0			542,31
141	2026		2026	0			173,08
150	2026		2026	0			542,31
172	2026		2026	0			173,08
1840	2026		2026	0			415,38

Surbo, lì 14/04/2026

LA RESPONSABILE DI RAGIONERIA

f.to **Dott.ssa Cavallo Caterina**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 590

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 15/04/2026 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 15/04/2026

L'INCARICATO ALLA
PUBBLICAZIONE

f.to _____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito della Città di Surbo

Si attesta che la presente copia cartacea della Determinazione n° 385 del 15/04/2026 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Surbo, 16/04/2026
