



Città di Surbo

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE N.	336
DATA DI REGISTRAZIONE	26/03/2026
REGISTRO DI SETTORE N.	68 del 26/03/2026

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 AL PERSONALE DIPENDENTE. PRESA D'ATTO ISTRUTTORIA E APPROVAZIONE GRADUATORIE.

IL RESPONSABILE

SETTORE n. 1 Servizi Amministrativi e Gestione Giuridica del Personale

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza del presente provvedimento, ai sensi dei vigenti Regolamenti di contabilità e dei Controlli Interni;

Premesso che:

- con Deliberazione della G.C. n. 25/2025 del 17/02/2025 venivano formulati alla delegazione trattante di parte datoriale, gli indirizzi per la contrattazione integrativa, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2025, dando atto che, con proprio successivo provvedimento la delegazione trattante sarebbe stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato;
- conseguentemente, con determinazione n. 26/AVV/2025 – R.G. 193/2025 si costituiva il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025;
- con ulteriore propria determinazione n. 188/2025 – R.G. n. 1079/2025, in virtù dell'incremento del fondo consentito dalla L. 69/2025, si costituiva nuovamente il fondo risorse decentrate per l'anno 2025;
- a seguito di confronto tra le parti, in data 17/12/2025, si è raggiunta e sottoscritta l'ipotesi di CCDI parte economica annualità 2025;
- con Deliberazione della G.C. n. 227/2025 del 23/12/2025 si autorizzava il Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale - Segretario Generale dell'Ente - ed in sua assenza il Vice Segretario dell'Ente, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato, parte economica anno 2025 definito, per espresso accordo tra le parti, sulla scorta del CCNL 16/11/2022 e del CCDI del 29/12/2023, come da pre-intesa sul Contratto Collettivo Decentrato parte economica 2025, sottoscritta dalle parti sulla scorta della Delegazione

Trattante del 17/12/2025 e in data 29/12/2025 si procedeva alla relativa sottoscrizione.

Visti e richiamati, con riguardo all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, l'art. 14 del CCNL del comparto Funzioni Locali 16/11/2022 e l'art. 9 del CCDI – parte normativa del 29/12/2023, che dettano i criteri e le procedure per la regolamentazione dell'istituto della progressione economica all'interno delle aree per i dipendenti a tempo indeterminato.

Rilevato che l'art. 9 del CCDI – parte normativa, dispone che “*al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, i “differenziali stipendiali” previsti dal CCNL 2019-2021*”.

Richiamato l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009;

Dato atto che:

- l'articolo 4 del contratto decentrato integrativo – parte economica anno 2025 prevede la destinazione di parte delle risorse all'attribuzione dei differenziali stipendiali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025, entro il limite dell'art. 4 stesso fissato in € 14.000,00;
- con il citato articolo 4 è stato stabilito, altresì, che “... *La delegazione trattante, per l'anno 2025, nel rispetto delle prescrizioni Aran e Ragioneria Generale dello Stato, fissa il numero di unità che potranno beneficiare delle progressioni economiche in un numero pari al massimo del 50% degli aventi diritto, arrotondato, per testa all'unità inferiore. Tale numero sarà ripartito nel seguente modo: cat. A: n. 2; cat. B: n.1; cat. C: n. 4; cat. D: n. 1; cat. D E.Q.: n. 2*”

Rilevato che lo scrivente Responsabile, ai sensi dell'articolo 9 del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa del 29/12/2023, è incaricato dell'attivazione della procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali agli aventi diritto, con decorrenza 1/01/2025;

Vista la propria determinazione n. 199/2025 – R.G. n. 1154/2025 del 29/12/2025 con cui si è proceduto:

- ad attivare le procedure selettive per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025 al personale dipendente, in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2024, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025, in ragione, su un totale di n. 21 aventi diritto, di n. 10 beneficiari e precisamente:
 - n. 2 unità dell' “Area degli Operatori”
 - n. 1 unità dell' “Area degli Operatori Esperti”
 - n. 4 unità dell' “Area degli Istruttori”
 - n. 1 unità dell' “Area dei Funzionari”
 - n. 2 unità dell' “Area dei Funzionari” titolari di E.Q.
- ad approvare i relativi schemi di avviso, unitamente al fac-simile della domanda di partecipazione;

Dato atto che:

- il suddetto avviso veniva regolarmente pubblicato in data 30/12/2025, con valore di notifica per gli interessati per 10 giorni consecutivi all'Albo on line (rif. Pubbl. n. 1916/2026) e sul sito istituzionale dell'Ente – sez. Amm.ne Trasparente – bandi di concorso, nonché trasmesso ai dipendenti interessati;

- il termine perentorio di presentazione delle domande era fissato alle ore 12:00 del 10 febbraio 2026;
- entro la suddetta scadenza prevista dall'avviso, sono pervenute:
 - n. 5 domande da parte di dipendenti dell'area degli “operatori”;
 - n. 3 domande da parte di dipendenti dell'area degli “operatori esperti”;
 - n. 7 domande da parte di dipendenti dell'area degli “istruttori”;
 - n. 5 domande da parte di dipendenti dell'area dei “funzionari”, di cui n. 4 domande da parte di dipendenti **titolari di E.Q.**;

Viste ed esaminate le suddette domande pervenute nei termini previsti;

Verificato, in via preliminare, il possesso da parte degli istanti dei requisiti di partecipazione per accedere alla progressione;

Dato atto, pertanto, che le domande presentate risultano tutte ammissibili e che gli istanti risultano in possesso di tutti i requisiti di partecipazione;

Verificati, altresì, i punteggi della valutazione della performance individuale corrispondente alla media dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione della performance del triennio 2022/2024, nonché gli altri criteri di valutazione di cui all'Avviso pubblico;

Dato atto che il differenziale stipendiale è attribuito ai dipendenti che avendo presentato istanza ammissibile nei termini, conseguano il maggior punteggio all'interno della propria categoria;

Dato atto, altresì, che, a parità di punteggio, sarà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica in godimento e che, nel caso di ulteriore parità, sarà preferito il dipendente più anziano di età;

Precisato che la graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Ritenuto, pertanto, prendere atto dell'istruttoria effettuata, riportata nelle schede 1/A, 1/B, 1/C, 1/D e 1/E allegate al presente provvedimento.

Viste le graduatorie relative ai dipendenti dell'area degli operatori, operatori esperti, istruttori, funzionari e funzionari titolari di E.Q., redatte sulla base dei criteri di valutazione di cui all'Avviso pubblico, come riportate nelle schede 2/A, 2/B, 2/C, 2/D e 2/E, anch'esse allegare al presente provvedimento;

Ritenuto, conseguentemente, di approvare le suddette graduatorie per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025, ai dipendenti in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo, riconoscendo, come da accordo con la parte sindacale, il diritto al differenziale stipendiale e, specificamente, a

- n. 2 unità dell' “Area degli Operatori”
- n. 1 unità dell' “Area degli Operatori Esperti”
- n. 4 unità dell' “Area degli Istruttori”
- n. 1 unità dell' “Area dei Funzionari”

- n. 2 unità dell' "Area dei Funzionari" titolari di E.Q.

Dato atto che il numero dei dipendenti a cui viene riconosciuto il diritto al differenziale stipendiale è rispettoso del limite del 50% imposto da Aran e dalla Ragioneria Generale dello Stato (n. 10 dipendenti su n. 21 aventi diritto).

Visto il Regolamento comunale di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al d.lgs. n. 118/2011, approvato con Delibera della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 132 del 10.07.2019;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 130 del 23/12/2025, avente ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) - Periodo 2026/2028 (art. 170, comma 1, D.lgs. n. 267/2000)";
- n. 131 del 23/12/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2026/2028 (art. 151, D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. n. 118/2011)";

Visto il CCNL del comparto Funzioni Locali 16/11/2022;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 ed il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il Decreto del Sindaco n. 3 dell'11/03/2025, con cui si conferiva allo scrivente la responsabilità relativa al Settore I – Servizi Amministrativi;

Ritenuta, pertanto, la propria competenza a provvedere in merito;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

1. di **dare atto** che, nell'ambito della procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, con decorrenza economica e giuridica 2025, rivolta ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente, inquadrati nell'area degli operatori, operatori esperti, istruttori, funzionari e funzionari titolari di E.Q., risultano pervenute, nei termini previsti dall'avviso:
 - n. **5** domande da parte di dipendenti dell'area degli "**operatori**";
 - n. **3** domande da parte di dipendenti dell'area degli "**operatori esperti**";
 - n. **7** domande da parte di dipendenti dell'area degli "**istruttori**";
 - n. **5** domande da parte di dipendenti dell'area dei "**funzionari**", di cui n. **4** domande da parte di dipendenti **titolari di E.Q.**;
2. di **dare atto**, altresì, che, in virtù dell'istruttoria effettuata, le domande risultano tutte pervenute nei termini ed ammissibili, come riportato nelle schede 1/A, 1/B, 1/C, 1/D e 1/E;
3. di **approvare**, per l'effetto della detta istruttoria, la graduatoria per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025, nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto prescritto di Aran e della Ragioneria Generale dello Stato, a:
 - n. **2 unità dell'area degli "operatori"**, così come riportato nella scheda 2/A - graduatoria, allegata al presente provvedimento;
 - n. **1 unità dell'area degli "operatori esperti"**, così come riportato nella scheda 2/B - graduatoria, allegata al presente provvedimento;

- **n. 4 unità dell'area degli “istruttori”**, così come riportato nella scheda 2/C - graduatoria, allegata al presente provvedimento;
 - **n. 1 unità dell'area dei “funzionari”**, così come riportato nella scheda 2/D - graduatoria, allegata al presente provvedimento;
 - **n. 2 unità dell'area dei “funzionari” titolari di E.Q.**, così come riportato nella scheda 2/E - graduatoria, allegata al presente provvedimento;
4. di **disporre** la pubblicazione della presente e delle graduatorie in essa contenute, con valore di notifica, per 10 giorni consecutivi all'Albo on line e sul sito istituzionale dell'Ente – sez. Amm.ne Trasparente – bandi di concorso nonché la comunicazione della stessa ai dipendenti interessati;
 5. di **dare atto** che, decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento, le graduatorie diventeranno esecutive;
 6. di **dare atto** che la spesa inerente ai differenziali stipendiali di cui al presente provvedimento è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate.

SCHEDA 1/A – ISTRUTTORIA

(DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 – AREA DEGLI OPERATORI)

Istanze dipendenti - Matricola	Prot. n.	Verifica requisiti di partecipazione
248	1067/26	ammesso
51	1068/26	ammesso
218	2437/26	ammesso
234	2679/26	ammesso
221	2980/26	ammesso

SCHEDA 1/B – ISTRUTTORIA**(DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI)**

Istanze dipendenti - Matricola	Prot. n.	Verifica requisiti di partecipazione
103	642/26	ammesso
101	644/26	ammesso
225	734/26	ammesso

SCHEDA 1/C – ISTRUTTORIA**(DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 – AREA DEGLI ISTRUTTORI)**

Istanze dipendenti - Matricola	Prot. n.	Verifica requisiti di partecipazione
77	1030/26	ammesso
91	2830/26	ammesso
312	3045/26	ammesso
69	3131/26	ammesso
68	3135/26	ammesso
306	3235/26	ammesso
64	3343/26	ammesso

SCHEDA 1/D – ISTRUTTORIA**(DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 – AREA DEI FUNZIONARI)**

Istanze dipendenti - Matricola	Prot. n.	Verifica requisiti di partecipazione
308	3044/26	ammesso

SCHEDA 1/E – ISTRUTTORIA**(DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 – AREA DEI FUNZIONARI TITOLARI DI E.Q.)**

Istanze dipendenti - Matricola	Prot. n.	Verifica requisiti di partecipazione
57	2971/26	ammesso
55	3043/26	Ammesso
6	3232/26	ammesso
34	3400/26	ammesso

SCHEDA 2/A – GRADUATORIA**(DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 – AREA DEGLI OPERATORI)**

	Matricola	Prot. n.	Valutazione e performance triennio 2022/2024 (max 80 punti)	Anzianità maturata nella posizione economica in godimento (max 18 punti)	Competenze acquisite triennio 2022-2024 (max 2 punti)	TOTALE Punteggio
1	248	1067/26	74,19	12	-	86,19/100
2	221	2980/26	73,70	12	-	85,70/100
3	218	2437/26	73,48	12	-	85,48/100
4	234	2679/26	73,32	12	-	85,32/100
5	51	1068/26	72,42	9	-	81,42/100

SCHEDA 2/B – GRADUATORIA**(DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI)**

	Matricola	Prot. n.	Valutazione e performance triennio 2022/2024 (max 80 punti)	Anzianità maturata nella posizione economica in godimento (max 18 punti)	Competenze acquisite triennio 2022-2024 (max 2 punti)	TOTALE Punteggio
1	225	734/26	73,23	12	-	85,23/100
2	103	642/26	72,04	12	-	84,04/100

3	101	644/26	74,23	9	-	83,23/100
---	-----	--------	-------	---	---	-----------

SCHEDA 2/C – GRADUATORIA**(DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 – AREA DEGLI ISTRUTTORI)**

	Matricola	Prot. n.	Valutazione e performance triennio 2022/2024 (max 80 punti)	Anzianità maturata nella posizione economica in godimento (max 18 punti)	Competenze acquisite triennio 2022-2024 (max 2 punti)	TOTALE Punteggio
1	312	3045/26	77,64	12	-	89,64/100
2	91	2830/26	70,77	18	-	88,77/100
3	69	3131/26	76,44	12	-	88,44/100
4	306	3235/26	73,12	12,75	-	85,87/100
5	68	3135/26	75,18	9	-	84,18/100
6	77	1030/26	72,54	9	-	81,54/100
7	64	3343/26	70,04	9	-	79,04/100

SCHEDA 2/D – GRADUATORIA**(DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 – AREA DEI FUNZIONARI)**

	Matricola	Prot. n.	Valutazione e performance triennio 2022/2024 (max 80 punti)	Anzianità maturata nella posizione economica in godimento (max 18 punti)	Competenze acquisite triennio 2022-2024 (max 2 punti)	TOTALE Punteggio
1	308	3044/26	77,78	12	-	89,78/100

SCHEDA 2/E – GRADUATORIA**(DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2025 – AREA DEI FUNZIONARI TITOLARI DI E.Q.)**

	Matricola	Prot. n.	Valutazione e performance triennio 2022/2024 (max 80 punti)	Anzianità maturata nella posizione economica in godimento (max 18 punti)	Competenze acquisite triennio 2022-2024 (max 2 punti)	TOTALE Punteggio
1	57	2971/26	72,64	15	-	87,64/100
2	34	3400/26	73,26	12	-	85,26/100
3	55	3043/26	75,75	9	-	84,75/100
4	6	3232/26	73,26	12	-	83,32/100

COPIA

SI ATTESTA LA REGOLARITA' DELL'ISTRUTTORIA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Avv. Valentino Chironi

Lì 26/03/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to Avv. Valentino CHIRONI

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 508

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 26/03/2026 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20 comma 5 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dalla sede Municipale, addì 26/03/2026

L'INCARICATO ALLA
PUBBLICAZIONE

f.to _____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Surbo

Si attesta che la presente copia cartacea della Determinazione n° 336 del 26/03/2026 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Surbo, 27/03/2026
