COPIA

Città di Surbo

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE N.	1079
DATA DI REGISTRAZIONE	10/11/2026
REGISTRO DI SETTORE N.	186 del 10/11/2026

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA ex articolo 13, commi 6, 7 e 8 CCNL FL 2019-2021, come modificato dall'art. 12 CCNL FL 2024-2026 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – PROFILO "SPECIALISTA DI VIGILANZA. AMMISSIONE CANDIDATI.

IL RESPONSABILE
SETTORE n. 1 Servizi Amministrativi e Gestione Giuridica del Personale

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza del presente provvedimento, ai sensi dei vigenti Regolamenti di contabilità e dei Controlli Interni;

Premesso che:

- con deliberazione G.C. n. 48/26 del 17 marzo 2026 si approvava il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2026/2028 ed il Piano Occupazionale 2026, prevedendo, tra l'altro, l'assunzione di n. 1 unità dell'Area dei "Funzionari" - profilo Specialista di Vigilanza, a tempo indeterminato e pieno (36 ore), mediante procedura di progressione verticale in deroga ex articolo 13, commi 6, 7 e 8 CCNL FL 2019-2021, come modificato dall'art. 12 CCNL FL 2024-2026;

- con deliberazione G.C. n. 125/26 del 24 luglio 2026 si approvava il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, e specificamente la Sezione 3.3 relativa al piano triennale delle assunzioni 2026/2028 e piano occupazionale 2026 confermando la previsione della detta assunzione;

- con deliberazione G.C. n. 130/26 del 4 agosto 2026 si approvava il Regolamento sulle progressioni verticali in deroga ex articolo 13, commi 6, 7 e 8 CCNL FL 2019-2021, come modificato dall'art. 12 CCNL FL 2024-2026;

- conseguentemente, con propria determinazione n. 177/26 – R.G. n. 1009/26 si stabiliva di:

" 1. di indire e bandire procedura selettiva per la progressione verticale in deroga ex

*articolo 13, commi 6, 7 e 8 CCNL FL 2019-2021, come modificato dall'art. 12 CCNL FL 2024-2026 per la copertura di n. **1 posto dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo "Specialista di Vigilanza"**;*
*2. di approvare, per l'effetto, la bozza dell'avviso di procedura selettiva per la progressione verticale in deroga ex articolo 13, commi 6, 7 e 8 CCNL FL 2019-2021, come modificato dall'art. 12 CCNL FL 2024-2026 per la copertura di n. **1 posto dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – profilo "Specialista di Vigilanza"** che, allegato al presente atto, costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso;*
3. di disporre la pubblicazione del presente avviso, come da regolamento, per 15 giorni consecutivi sul Portale Unico del Reclutamento https://www.inpa.gov.it., all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Surbo (https://www.comune.surbo.le.it/) in Amministrazione Trasparente - sezione "Bandi di concorso";
4. di dare atto che con successivo provvedimento, decorsi i termini per la presentazione delle candidature, si provvederà alla nomina della Commissione di Concorso;
5. di riservarsi la facoltà, per sopraggiunte imprevedibili esigenze organizzative di revocare, prorogare, rinviare, annullare o modificare l'indicenda procedura, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei confronti di questo comune."

Dato atto che:

- il detto avviso è stato pubblicato, come da prescrizioni normative, nel **Portale unico del reclutamento** www.InPA.gov.it, all'albo pretorio on line dell'Ente, nonché sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso, per 15 gg consecutivi, dalle ore 13,30 del 22 ottobre 2026 alle ore 13,30 del 6 novembre 2026;
- entro il termine utile per la formalizzazione delle domande sono pervenute n. 3 (tre) candidature come di seguito specificate:

CODICE CANDIDATURA
B2NTMP97GZ
V6SXECKRUZ
SUD26UKWQ5

- in esecuzione delle prescrizioni di cui all'art. 5 del bando di procedura selettiva per la progressione verticale in deroga, scaduto il termine per la presentazione delle domande, lo scrivente Responsabile della Gestione Giuridica del Personale ha provveduto alla istruttoria delle domande pervenute nei termini che ha dato i seguenti esiti:

CODICE CANDIDATURA	ESITO
B2NTMP97GZ	**AMMESSO**
V6SXECKRUZ	**NON AMMESSO** in quanto non risulta integrato il requisito di ammissione alla procedura di cui all'art. 1, comma 1 del bando
SUD26UKWQ5	**AMMESSO**

Ritenuto, conseguentemente, poter procedere all'ammissione alla prova selettiva tecnico/pratica (colloquio/elaborato) per la progressione verticale in deroga de quo, come disciplinata dal citato regolamento sulle progressioni verticali in deroga ex articolo 13, commi 6, 7 e 8 CCNL FL 2019-2021, come modificato dall'art. 12 CCNL FL 2024-2026 (approvato con deliberazione G.C. n. 130/26 del 4 agosto 2026), bandita con precedente propria determinazione n. 177/26 – R.G. n. 1009/26, dei candidati di seguito specificati:

CODICE CANDIDATURA
B2NTMP97GZ
SUD26UKWQ5

Visti:

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (approvato con del. G.C. n. 43 dell'1/04/1999 e ss.mm.);
- il *Regolamento per la disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione* (approvato con del. G.C. n. 127 del 9/10/2024);
- il Regolamento sulle progressioni verticali in deroga ex articolo 13, commi 6, 7 e 8 CCNL FL 2019-2021, come modificato dall'art. 12 CCNL FL 2024-2026, approvato con deliberazione G.C. n. 130/26 del 4 agosto 2026;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 23 febbraio 2026;

Visto il nuovo Regolamento comunale di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al d.lgs. n. 118/2011, approvato con Delibera della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 132 del 10/07/2019;

Richiamati i seguenti atti:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 130 del 23.12.2025 con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione (D.U.P.) per il triennio 2026/2028;

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 131 del 23.12.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026/2028;

- deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 19.01.2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;

- deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 06.02.2026 "Bilancio di previsione finanziario 2026/2028 Variazione di cassa (art.175, comma 5-bis, lett.d) D.Lgs. n. 267/2000)";

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 28.04.2026 "Variazione al Bilancio di previsione 2026–2028 ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. 267/2000 e applicazione dell'avanzo di amministrazione vincolato risultante dal Rendiconto 2025";

- deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 08.05.2026 "Variazione d'urgenza al Bilancio di

previsione finanziario 2026/2028 (Art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000)";

Visto il Decreto del Sindaco n. 8 del 13/05/2026, con cui si conferiva la Responsabilità del Settore I – Servizi Amministrativi, allo scrivente;

Ritenuta, pertanto, la propria competenza a provvedere in merito;

Ritenuto che non sussistano, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione.

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui integralmente si richiamano,

1. **di ammettere** alla prova selettiva tecnico/pratica (colloquio/elaborato) della procedura selettiva per la progressione verticale in deroga ex articolo 13, commi 6, 7 e 8 CCNL FL 2019-2021, come modificato dall'art. 12 CCNL FL 2024-2026, per la copertura di n. **1** posto dell'**Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** – profilo **"Specialista di Vigilanza"**, i candidati di seguito specificati:

CODICE CANDIDATURA
B2NTMP97GZ
SUD26UKWQ5

2. **di confermare** che, come indicato nel bando, la data della prova selettiva tecnico/pratica (colloquio/elaborato) è fissata per il **20 novembre 2026, alle ore 9:00** presso la sala consiliare del palazzo Municipale di Surbo, sito in via Pisanelli, 23;

3. **di confermare**, altresì, che i candidati che non dovessero presentarsi al colloquio nel giorno stabilito, verranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla procedura.

4. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, con valore di notifica, nel **Portale unico del reclutamento** *www.InPA.gov.it* e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso oltre che all'albo pretorio on line;

5. **di riservarsi** la facoltà, per sopraggiunte imprevedibili esigenze organizzative di revocare, prorogare, rinviare, modificare o annullare gli atti inerenti alla procedura de quo, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto nei confronti dell'ente.

SI ATTESTA LA REGOLARITA' DELL'ISTRUTTORIA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

_____ -_____

Lì 10/11/2026

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to Avv. Valentino CHIRONI

COPIA

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n.

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20 comma 5 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dalla sede Municipale, addì

L`INCARICATO ALLA
PUBBLICAZIONE
f.to _____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Surbo

---

Si attesta che la presente copia cartacea della Determinazione n° 1079 del 10/11/2026 e' conforme al
documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Surbo, 10/11/2026

_____