



Città di Surbo

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE N.	48
DATA DI REGISTRAZIONE	25/01/2021
REGISTRO DI SETTORE N.	12 del 25/01/2021

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (P.E.O.) ANNO 2020. APPROVAZIONE GRADUATORIA PERSONALE CAT. C

IL RESPONSABILE SETTORE n. 8 Avvocatura

Verificata la regolarità tecnica e la correttezza del presente provvedimento, ai sensi dei vigenti Regolamenti di contabilità e dei Controlli Interni;

Premesso:

- Che in data 09/12/2019 veniva sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica; RSU e Organizzazioni sindacali) il contratto collettivo decentrato integrativo parte giuridica triennio 2019/2021 e parte economica 2019;
- Che con determinazione RG N. 548/2020 veniva costituito il fondo delle risorse da destinare alla contrattazione decentrate, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2020;
- Che, previa certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, con deliberazione della Giunta Comunale, dichiarata immediatamente eseguibile, n. 56 del 23.12.2020 veniva autorizzata la sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2020;
- Che in data 23/12/2020 veniva sottoscritto dalle parti (delegazione trattante di parte pubblica; RSU e Organizzazioni sindacali) il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2020;

Visto l'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle categorie (PEO);

Richiamato l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009;

Rilevato che gli articoli 7 ed 8 del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte giuridica 2019-

2021 dettano i criteri e le procedure per la regolamentazione dell'istituto della progressione economica orizzontale per i dipendenti a tempo indeterminato di questo Comune;

Dato atto:

- Che gli articoli 3 e 4 del contratto decentrato integrativo – parte economica anno 2020 prevede la destinazione di una parte di risorse, stimata in un importo massimo di € 6.000,00, per il finanziamento della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2020;
- Che, altresì, con il citato articolo 4 sono state fissate, per ciascuna categoria, il numero di progressioni:
 - n. 3 unità cat. C
 - n. 3 unità cat. D, con riserva di 2 unità in favore delle cat. D non titolari di Posizioni organizzativa;

Vista la determinazione R.G. n. 833/2020 – Reg. Settore n. 126/2020/Avv. del 31.12.2020, con cui è stata attivata la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO) per l'anno 2020, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2020, ai dipendenti inquadrati nelle categorie C (n. 3) - D (n. 2) e D titolari di P.O. (n. 1), in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo ed ha approvato il relativi schemi di avviso, unitamente al fac-simile della domanda di partecipazione;

Dato atto:

- che in data 31/12/2020 il suddetto avviso è stato regolarmente pubblicato, con valore di notifica per gli interessati, fino al 15/01/2021, all'Albo on line – rif. Pubbl. n. 1475/2020, nonché sul sito istituzionale dell'Ente – sez. Amm.ne Trasparente – bandi di concorso;
- che, in pari data, l'avviso per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO) per l'anno 2020 ai dipendenti inquadrati nelle categorie C (n. 3) - D (n. 2) e D titolari di P.O. (n. 1) è stato trasmesso ai medesimi con il Protocollo interno – rif. prot. interno n. 26102/20;
- che il termine perentorio di presentazione delle domande è fissato nel giorno 15/01/2021 alle ore 12.00;

Rilevato:

- che, come previsto dal Contratto collettivo decentrato integrativo – parte giuridica 2019-2021 e dal relativo avviso, a seguito della presentazione delle istanze da parte dei dipendenti, occorre procedere, alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, sulla base dei criteri di valutazione e previa verifica del possesso dei requisiti di partecipazione richiesti;
- che, entro la suddetta scadenza prevista dall'avviso, sono pervenute n. 8 domande da parte dei dipendenti a tempo indeterminato di cat. C;

Viste ed esaminate le domande pervenute dei dipendenti appartenenti alla categoria C, pervenute nei termini previsti;

Verificato, in via preliminare, il possesso da parte degli istanti dei requisiti di partecipazione per accedere alla progressione, di seguito riportati:

- a) *essere in servizio presso il Comune di Surbo con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2019;*
- b) *avere un'anzianità di servizio, a tempo indeterminato, presso il Comune di Surbo, di almeno 36 mesi, riferiti al 31 dicembre 2019;*
- c) *avere un'anzianità di servizio, nella posizione economica immediatamente precedente, di almeno trentasei mesi, riferiti al 31 dicembre 2019. E' utile a tal fine l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica amministrazione come definita dall'art. 1 c. 2, D. Lgs. n. 165/2001. Per il personale pervenuto a seguito di procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'ente che ha ceduto il contratto di lavoro. Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;*
- d) *essere in possesso di un punteggio valido e sufficiente nella valutazione annua riferita al triennio 2017/2019 (triennio precedente a quello cui si riferisce la selezione);*
- e) *aver ottenuto una valutazione minima pari a 75 punti nell'anno 2019;*
- f) *non essere stati destinatari, nel triennio 2017/2019, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale e/o scritto.*

Dato atto che le restanti domande presentate dai dipendenti di cat. C sono ammissibili, in quanto gli istanti, alla data del 31/12/2019, sono in possesso di tutti i requisiti di partecipazione;

Verificati, altresì, per i soli dipendenti di cat. C in possesso dei requisiti stabiliti ed ammessi, i punteggi della valutazione della performance individuale corrispondente alla media dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione della performance del triennio 2017/2019, con le precisazioni di cui all'Avviso del 31/12/2020;

Dato atto che la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno presentato istanza e che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente, a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

Precisato:

- Che, ai sensi dell'art. 4 del Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica 2019, la progressione economica, sulla base delle risorse disponibili, può essere assegnata per l'anno 2020 solo a numero 3 Unità di cat. C;
- altresì, che la graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica;

Ritenuto, pertanto, prendere atto dell'istruttoria effettuata, riportata nella scheda n. 1, inserita nel presente provvedimento;

Vista la graduatoria relativa ai dipendenti inquadrati nella categoria C, redatta sulla base della media dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione della performance del triennio 2017/2019, riproporzionata al punteggio massimo di punti 80, così come riportata nella scheda n. 2, inserita nel presente provvedimento;

Ritenuto, conseguentemente, approvare la suddetta graduatoria per l'attribuzione della progressione

economica orizzontale (PEO) per l'anno 2020 a n. 3 dipendenti inquadrati nella categoria C, in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2020;

Visto il Regolamento comunale di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al d.lgs. n. 118/2011, approvato con Delibera della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale, N. 132 del 10/07/2019;

Viste le Deliberazioni della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale, adottate in data 25.02.2020:

- N. 31, avente ad Oggetto: APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE DUP 2020/2022;

- N. 32, avente ad Oggetto: APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2020/2022;

Vista, altresì, la deliberazione della Commissione, con i poteri della Giunta Comunale, n. 55 del 08.05.2020, di APPROVAZIONE del PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLE PERFORMANCE 2020-2022, come modificata con successive deliberazioni CS n. 93 del 25.08.2020 e n. 112 del 18.09.2020;

Visto, il Decreto della Commissione Straordinaria, con i poteri del Sindaco, n. 17 dell'08/07/2020, con cui si attribuiva l'incarico di Responsabile della posizione organizzativa relativa al Settore VIII - Avvocatura, allo scrivente e n. 28 del 14/09/2020 di proroga delle funzioni;

Visto il D. Lgs. n. 267/00;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

1. Di prendere atto dell'istruttoria effettuata, riportata nella scheda n. 1, inserita nel presente provvedimento, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (PEO) per l'anno 2020 ai dipendenti inquadrati nella categoria C ed in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2020;
2. Di approvare la graduatoria per l'attribuzione di n. 3 progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2020 ai dipendenti inquadrati nella categoria C, in possesso dei requisiti stabiliti dal contratto decentrato integrativo, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2020, così come riportata nella scheda n. 2, inserita nel presente provvedimento;
3. Di dare atto che la progressione economica è attribuita a n. 3 dipendenti, tra coloro che abbiano presentato istanza e che abbiano conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria C in ordine decrescente, secondo l'ordine indicato nella graduatoria di cui alla suddetta scheda n. 2;
4. Di disporre la pubblicazione della presente, con valore di notifica, per 10 giorni consecutivi all'Albo on line e sul sito istituzionale dell'Ente – sez. Amm.ne Trasparente – bandi di concorso, nonché di informare il personale dipendente mediante avvisi interni da trasmettere con il Protocollo interno;
5. Di dare atto che, decorso il termine di 10 giorni dalla data di comunicazione del presente provvedimento, la graduatoria diventa esecutiva;
6. Di dare atto che la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente

provvedimento è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate.

PEO ANNO 2020				
CAT. C	SCHEDA N. 1 - ISTRUTTORIA			
Istanze dipendenti - Matricola	Prot. n.	Categoria	Posiz. Econ. in godimento	Verifica requisiti di partecipazione
52	70/2021	C	C4	ammesso
54	73/2021	C	C4	ammesso
56	72/2021	C	C3	ammesso
25	290/2021	C	C5	ammesso
68	396/2021	C	C1	ammesso
64	482/2021	C	C2	ammesso
46	676/2021	C	C5	ammesso
69	1082/2021	C	C3	ammesso

PEO ANNO 2020					
CAT. C	SCHEDA N. 2 - GRADUATORIA				
Istanze dipendenti - Matricola	Prot. n.	Categoria	Posiz. Econ. in godimento	PUNTEGGIO	
1	54	73/2021	C	C4	90,59
2	46	676/2021	C	C5	90,21
3	25	290/2021	C	C5	90,09
4	52	70/2021	C	C4	89,74
5	68	396/2021	C	C1	89,07
6	64	482/2021	C	C2	87,42
7	56	72/2021	C	C3	86,56

COPIA

8	69	1082/2021	C	C3	86,09
---	----	-----------	---	----	-------

SI ATTESTA LA REGOLARITA' DELL'ISTRUTTORIA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

_____ - _____

Lì 25/01/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

f.to avv. Valentino CHIRONI

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 101

Su conforme attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 25/01/2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 20 comma 5 del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dalla sede Municipale, addì 25/01/2021

L'INCARICATO ALLA
PUBBLICAZIONE
f.to _____

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Surbo

Si attesta che la presente copia cartacea della Determinazione n° 48 del 25/01/2021 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Surbo, 27/01/2021
